



Etude réalisée par le Cabinet Katalyse pour le compte de l'OPIIEC

Etat des lieux des métiers et de l'emploi dans les activités de l'ingénierie et du conseil en environnement

Synthèse, 18 février 2016



Sommaire



1 – Objectifs, périmètre et méthodologie de l'intervention

1-1 Objectifs et principaux moyens

1-2 Approche méthodologique

1-3 Périmètre retenu

2 – Principales conclusions

2-1 Synthèse des tendances du marché

2-2 Métiers clés dans le conseil et l'ingénierie en environnement


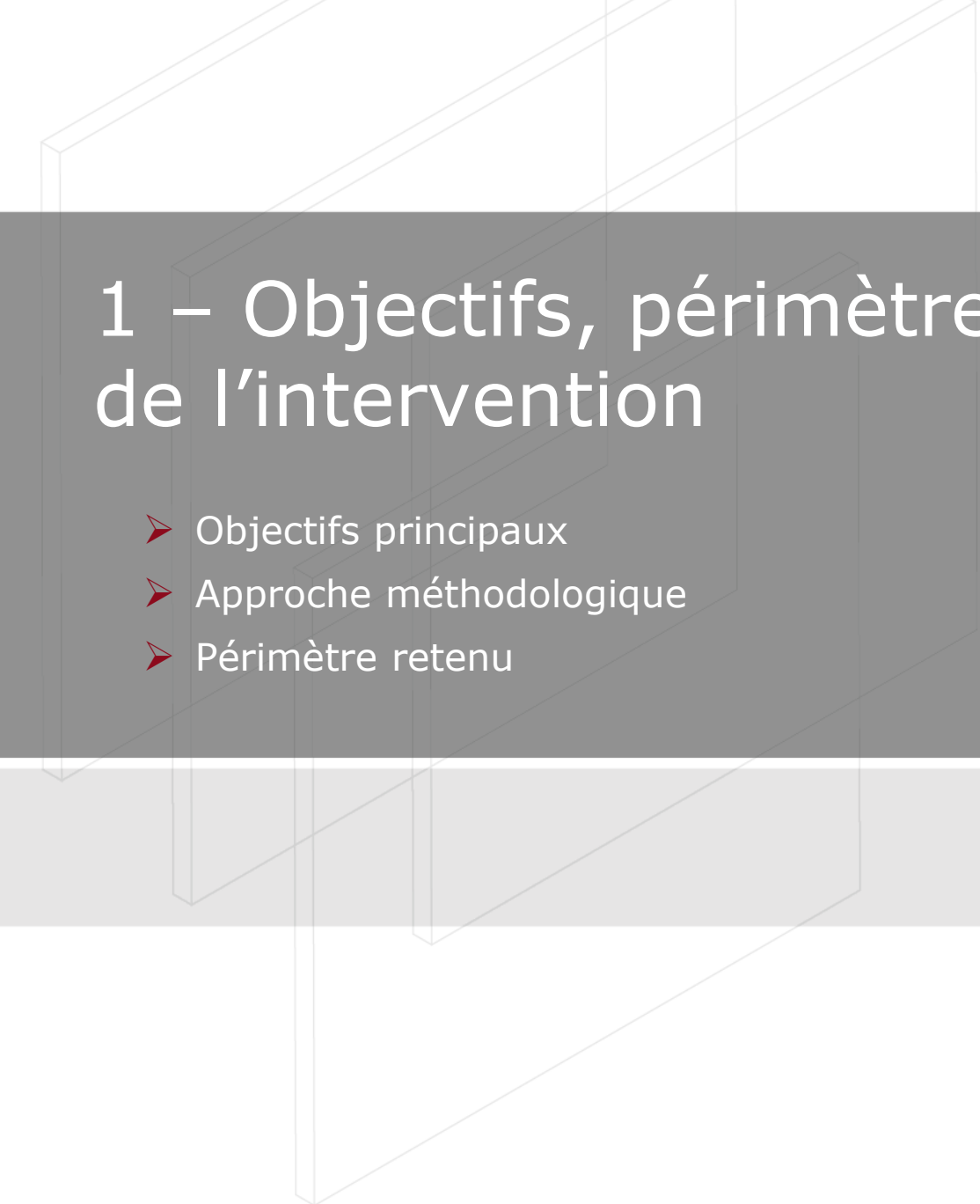
2-3 Principales évolutions en termes de compétences

3 – Préconisations générales

3-1 Enjeu 1 : Adapter les compétences des entreprises de la Branche aux nouvelles exigences du marché

3-2 Enjeu 2 : Renforcer le positionnement différenciant et la lisibilité de l'offre des entreprises de la Branche

3-3 Enjeu 3 : Accompagner les entreprises de la Branche dans le développement de relais de croissance



1 – Objectifs, périmètre et méthodologie de l'intervention

- Objectifs principaux
- Approche méthodologique
- Périmètre retenu



Objectifs principaux

1ère estimation du marché basé sur une V1 du périmètre du conseil et de l'ingénierie en environnement

- ✓ Identifier et évaluer la demande des clients publics et privés en France en matière d'ingénierie et conseil en environnement
→ *Objet de la phase 1 de l'intervention*

Principaux moyens

Démarrage en mars 2015

90 entretiens avec les donneurs d'ordre

V2 du périmètre du conseil et de l'ingénierie en environnement suite à l'analyse de l'offre et évaluation du poids des acteurs de la branche

- ✓ Définir le périmètre des activités et dresser l'état des lieux de la profession de l'ingénierie et du conseil en environnement en France et ses perspectives de développement à l'international
→ *Objet de la phase 2 de l'intervention*

60aine d'entretiens avec les bureaux d'études

50aine d'entretiens avec les acteurs hors branche

évaluation du poids des acteurs hors branche sur le périmètre V2

- ✓ Analyser les acteurs hors Branche intervenant sur le marché du conseil et de l'ingénierie en environnement
→ *Objet de la phase 2 complémentaire de l'intervention*

10aine d'entretiens complémentaires avec les bureaux d'études

Ajustement de l'évaluation du marché sur le périmètre V2, poids des acteurs et impacts métiers et compétences

- ✓ Identifier les besoins en matière de développement des compétences
→ *Objet de la phase 3 de l'intervention*

Analyse documentaire
Bases de contacts

Synthèse et rédaction des livrables





Approche méthodologique (1/2)

1- Définition du conseil et de l'ingénierie dans la présente étude

Toutes prestations de services, accompagnant la réalisation d'une démarche, d'un ouvrage ou composant industriel dans le respect de l'environnement – en minimisant son impact environnemental

2- Détail des domaines concernés par l'environnement dans le cadre de la présente mission

| ENERGIE, AIR ET CLIMAT | EAU ET BIODIVERSITE | PREVENTION DES RISQUES | GRANDS PROJETS | BATIMENT ET VILLE DURABLES |
|---|--|--|---|--|
| Transition énergétique | Eaux et milieux aquatiques | Economie circulaire | Infrastructures de transport | Bâtiment et construction |
| Economie d'énergie | Biodiversité | Risques naturels et ouvrages hydrauliques | Energétiques (exploration pétrolière, gazière, géothermique...) | Ville durable, aménagement, sites et paysage |
| Energies | Espaces et milieux naturels terrestres | Risques technologiques et transports dangereux | Grands aménagements (urbains et industriels) | ... |
| Effet de serre et changement climatique | Mer et littoral | Pollution, qualité de l'environnement et santé | | |
| Air et pollution atmosphérique | Faune et flore | Gestion des produits chimiques | | |
| | ... | Gestion des déchets | | |





Approche méthodologique (2/2)

3- Rappel du périmètre de l'étude

■ L'étude vise in fine les entreprises de la Branche

- ✓ Ainsi, même si l'analyse de la demande n'est pas restrictive et permet ainsi d'identifier largement les acteurs intervenant dans le périmètre concurrentiel, les investigations et recommandations se focalisent sur les entreprises de la Branche.

■ La finalité de la prestation permettra de déterminer son caractère environnemental ou non et concerne tout ce qui touche au respect de la faune, la flore, des éléments du milieu naturel (air, eau, terre,...)

- ✓ De ce fait, des prestations en matière de développement durable ou des analyses de type désamiantage d'un bâtiment n'entrent pas dans le spectre du Conseil et de l'Ingénierie en environnement.
- ✓ De plus, les prestataires en Ingénierie et Conseil en environnement interviennent à deux titres :
 - En préventif (études d'impacts, de faisabilité...)
 - En proactif (gestion des eaux pluviales, conception d'un éco-quartier...)
- ✓ Ces travaux débouchent sur des recommandations et plans d'actions qui nécessitent alors parfois l'intervention d'autres prestataires purement techniques (exemple : process industriel). Ces travaux n'entre de fait pas dans le champ de l'analyse.



Périmètre retenu, en termes de prestations des entreprises de Conseil et d'Ingénierie en environnement

Cœur du métier du conseil et de l'ingénierie en environnement

- Stratégie environnementale
Transition énergétique / développement des ENR / adaptation aux changements climatiques / évaluation des politiques énergétiques
 - Inventaire faune flore
 - Collecte cours d'eau
 - Evaluation environnementale
 - Etudes d'impacts
 - Etudes de danger
- } Dossiers réglementaires associés
- Cartographie PPRN / PPRT – études techniques
Modélisation des flux et des impacts
 - AMO ingénierie environnementale
(Etude/diagnostic – plan d'actions – suivi dossier/ chantier - Evaluation)
 - AMO Gestion espaces naturels sensibles
 - AMO Gestion des milieux aquatiques / continuité écologique des cours d'eau
Etudes hydrauliques (Grand cycle de l'eau)
 - AMO Plan de prévention des déchets
 - Ingénierie environnementale sur les projets aménagement / énergie à l'international
 - Etudes de protection des milieux / Génie écologique
Mesures compensatoires
 - Dépollution sites et sols pollués
(Analyses pollution – suivi chantier – Evaluation)
 - Evaluation et protection contre le bruit dans l'environnement

Activités périphériques mais incluses au périmètre du conseil et de l'ingénierie en environnement

- Ingénierie du bâtiment durable
- Audit énergétique / Amélioration de la performance énergétique / SME / accompagnement aux certifications
- Conception technique de paysage / Analyse urbaine / Aménagement urbain
- Ingénierie Eaux et Assainissement / Petit cycle de l'eau (Evaluation/diagnostic – DSP)
- Etudes techniques sur la valorisation des déchets, conseil en écologie industrielle

Activités exclues du périmètre du conseil et de l'ingénierie en environnement

- Certifications environnementales du bâtiment (BBC, HQE, BREAM...) / ISO 14001 / ISO 50001
- Ingénierie technique sur des produits moins énergivores / Eco-conception





Périmètre retenu, en termes de prestations des entreprises de Conseil et d'Ingénierie en environnement

Cœur du métier du conseil et de l'ingénierie en environnement Compétences techniques

- AMOA (montage du dossier, relations parties prenantes...)
- Expertise sur les thématiques de l'environnement
 - Qualité de l'air
 - Qualité acoustique
 - Biodiversité urbaine
 - Consommation énergétique
 - Consommation d'eau
 - Eco conception du bâtiment
 - Faune et Flore
 - Changement climatique
- Connaissance des réglementations applicables à l'environnement (et de leurs évolutions)
- Gestion de projet complexe
- Maîtrise des logiciels (carto/SIG, modélisation...)

Compétences hors périmètre du conseil et de l'ingénierie en environnement

- Réalisation des certifications

Compétences transverses mais incluses au sein du périmètre du conseil et de l'ingénierie en environnement

- Compétences techniques expertes sur les process industriels, voire ruptures technologiques pour trouver de nouveaux gisements d'économies d'énergie
- Expertise sectorielle
- Compétences en analyse de risques, en sécurité des personnes
- Compétences juridiques et réglementaires (du pays de l'intervention)
- Maîtrise des procédures de certification
- Ingénierie financière
- Conduite du changement / pédagogie / concertation / sciences humaines et sociales
- Compétences managériales
- Langues étrangères
- Développement commercial
- Analyse, synthèse

2 – Principales conclusions

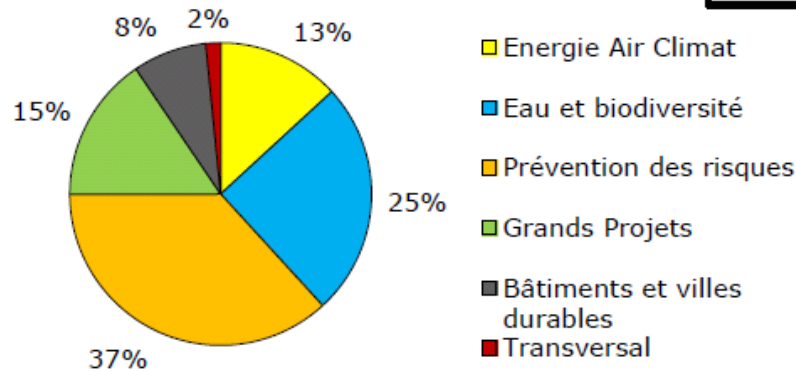
- Synthèse des tendances du marché
- Métiers clés dans le Conseil et l'Ingénierie en environnement
- Principales évolutions en termes de compétences



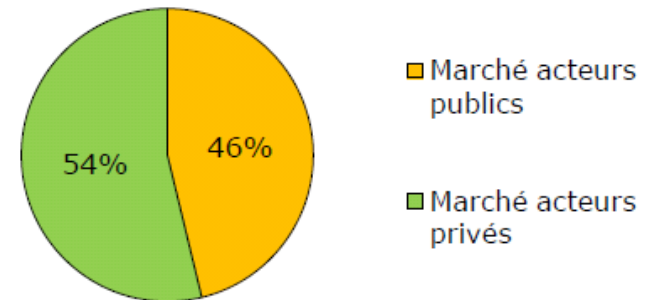
Synthèse des tendances clés du marché du Conseil et de l'Ingénierie en environnement en France (1/2)

- **Un marché représentant un chiffre d'affaires total d'environ 1,5 Md€ et 20 000 emploi en France**

Répartition du marché par grands domaines d'activités



Répartition du marché selon le type de donneurs d'ordres



- ✓ Une stagnation de ce niveau de marché à horizon 2020, avec des évolutions différentes des domaines :

- Croissance des domaines Energie, Air, Climat / Prévention des risques et Bâtiment, Ville durable
- Stabilisation au moins sur les 2 prochaines années du domaine Eau et Biodiversité
- Décroissance du marché des grands projets

- **Une tension forte sur le marché des donneurs d'ordres publics du fait :**

- ✓ Des restrictions budgétaires
- ✓ De l'intensification de la concurrence

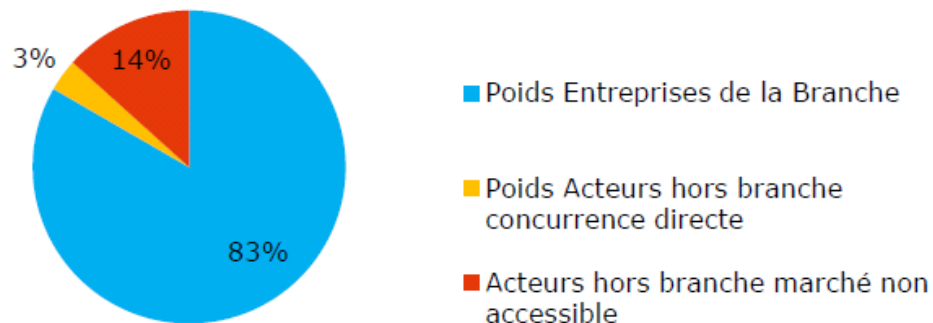


Synthèse des tendances clés du marché du Conseil et de l'Ingénierie en environnement en France (2/2)

■ La présence non négligeable d'une concurrence hors Branche...

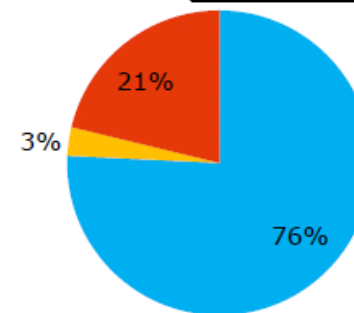
Part des différents acteurs sur le marché du conseil et de l'ingénierie en environnement (en termes de CA)

Marché total : 1,5 Md€



Part des différents acteurs dans les effectifs du conseil et de l'ingénierie en environnement

Nombre total effectif ≈ 20 000 emplois



✓ Environ 24% des effectifs

- ... qui risque de se durcir dans les années à venir du fait de leur montée en compétence et de leur positionnement plus particulièrement ciblé sur les donneurs d'ordres publics, avec qui ils entretiennent des relations privilégiées,



Les métiers du conseil et de l'ingénierie en environnement (1/3)

■ **11 métiers clés au sein des sociétés de conseil et d'ingénierie en environnement :**

- ✓ Pour certains se rapprochant des métiers du référentiel de l'OPIIEC
- ✓ Pour d'autres plus spécifiques aux activités du conseil et de l'ingénierie en environnement

■ **Des métiers « d'expertise », fortement liés au niveau d'expérience et s'appuyant sur la connaissance technique des individus**



| METIERS | Description de la mission | Niveau de spécificité du métier pour l'environnement |
|---|---|--|
| Directeur environnementaliste généraliste | Conçoit, prépare et suit la réalisation de toutes les parties des projets dont il a la charge (compréhension de l'ensemble des thématiques techniques, interlocuteur unique du client sur des gros projets) : ≈ 10aine d'années d'expérience | |
| Chef de projet | Conçoit, prépare et suit la réalisation d'une partie des projets sur lesquels son équipe est mobilisée, selon son domaine d'expertise (interlocuteur client sur les projets de moindre envergure) : ≈ 5 années d'expérience | |
| Chargé d'études environnement (écologie / hydrogéologue / agronome...) | Identifie, prévoit et analyse l'impact des activités humaines sur l'environnement. Il intervient dès les phases amont d'un projet pour définir, mettre en place et veiller au respect des politiques et réglementations liées à la conservation et préservation de l'environnement. Il participe pleinement à la définition et à la production de la donnée : tous niveaux d'expérience | |

Métier généraliste
au conseil et à
l'ingénierie





Métier spécifique
au domaine de
l'environnement





Les métiers du conseil et de l'ingénierie en environnement (2/3)

| METIERS | Description de la mission | Niveau de spécificité du métier pour l'environnement |
|--------------------------|--|---|
| Technicien | Intervient sur le terrain pour réaliser les prélèvements et mesures nécessaires lors des interventions en maîtrise d'œuvre : tous niveaux d'expérience |  |
| Ingénieur conseil | Intervient auprès d'un client, dans une démarche de service et dans une relation de proximité. Il prend en charge des aspects assez larges d'un projet au-delà des éléments techniques liés à l'environnement (montage de dossiers, juridiques, financements...) principalement en assistance à maîtrise d'ouvrage (<i>Cet emploi est réalisé majoritairement en statut libéral ou dans des structures d'effectif inférieur à 10 salariés</i>) |  |

Métier généraliste
au conseil et à
l'ingénierie

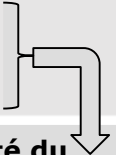


Métier spécifique
au domaine de
l'environnement



Les métiers du conseil et de l'ingénierie en environnement (3/3)

- **11 métiers clés au sein des sociétés de conseil et d'ingénierie en environnement :**
 - ✓ Pour certains se rapprochant des métiers du référentiel de l'OPIIEC
 - ✓ Pour d'autres plus spécifiques aux activités du conseil et de l'ingénierie en environnement
- Des métiers également « **d'appui** »



| METIERS | Description de la mission | Niveau de spécificité du métier pour l'environnement |
|---|---|--|
| Géomaticien | Mobilise l'ensemble des données statistiques et cartographiques, les intègre sous formats numériques et les valorise sous SIG. Produit des cartographies, des cartes de synthèses, des cartes interactives | |
| Expert thématique <i>(sur l'ensemble des domaines de l'environnement)</i> | Analyse le milieu dont il détient l'expertise (analyse terrain), réalise l'analyse des données et cartographie, propose des mesures de gestion et de valorisation | |
| Juriste en environnement | Réalise une veille permanente des dernières réglementations nationales et européennes et de la jurisprudence. Conseille, informe et apporte son soutien en matière de réglementation environnementale aux équipes projet. | |
| Ingénieur technique (généraliste) | A pour mission de produire des études techniques liées à son domaine de spécialité (expertise sectorielle : ex. numérique, BTP...) tout en y intégrant la dimension environnementale | |
| Economiste | Apporte son expertise en économie de production | |
| Concertant | Intervient en tant que médiateur lors des situations de conflits sociaux-environnementaux au cours des projets | |

Métier généraliste au conseil et à l'ingénierie



Métier spécifique au domaine de l'environnement



Principales évolutions en termes de compétences (1/3)

La formation

■ Des formations initiales aujourd'hui globalement satisfaisantes

- ✓ En nombre et en niveau de formation
- ✓ Quelques thématiques à perfectionner et approfondir au vu des évolutions des compétences (cf. partie préconisations)

■ Une « mise à jour / formation » permanente des acteurs travaillant dans le conseil et l'ingénierie en environnement, **des métiers en perpétuelle évolution**

- ✓ Le suivi nécessaire des évolutions réglementaires et juridiques compte tenu de l'impact fort à la fois sur la stimulation de la demande et sur la réalisation des interventions
- ✓ Le suivi également des évolutions techniques et méthodologiques, des nouveaux appareils d'inventaires...
- ✓ Un travail de veille et d'expertise sur les thématiques « à la mode » pour détecter les nouveaux potentiels de marché (ex. avec le développement il y a 2-3 ans des énergies marines renouvelables...)

■ Une montée en compétences majoritairement en interne

- ✓ L'acquisition d'expérience, le coaching permettant la promotion interne : notamment sur les compétences liées au pilotage de projet, aux sciences humaines et sociales (médiation, concertation, conduite du changement...), au développement commercial
- ✓ Des parcours de formation interne existants dans les plus grosses structures
- ✓ Des formations testées par certaines entreprises de la Branche, n'ayant pas toutes apporté de réelles satisfactions car non adaptées spécifiquement aux activités de conseil et d'ingénierie



Principales évolutions en termes de compétences (2/3)

Le recrutement à court terme

- Les tendances générales observées en matière de recrutement au vu des perspectives de marché :
 - ✓ **Une stabilisation des équipes**, notamment pour les sociétés de conseil et d'ingénierie ne travaillant qu'en France (compte tenu des perspectives du marché français)
 - ✓ Une croissance potentielle des effectifs pour les sociétés de conseil et d'ingénierie se positionnant sur les marchés à l'international (en cas de succès !)

- Pour les entreprises envisageant quelques recrutements, des profils spécifiques recherchés :
 - ✓ **Des profils « experts thématique » et des techniciens** toujours recherchés ⇔ considérés par les sociétés de conseil et d'ingénierie comme des métiers en tension
 - ✓ Des profils recherchés avec des **compétences multiples** (technique, managériale, d'animation et de concertation, voire commerciale...) :
 - ✓ **Une mixité des équipes en émergence**
 - Le passage d'équipes composées à quasiment 90-100 % d'universitaires en environnement ou d'ingénieurs spécialisés en environnement...
 - ... à des équipes intégrant des profils d'ingénieurs issus d'autres formations (ex. BTP, numérique...)
 - ... voire des profils non techniques avec une sensibilité environnementale (ex. formations sciences PO, voire écoles de management) et possédant des connaissances plus généralistes (juridique, économique, communication, gestion de projet...)



Principales évolutions en termes de compétences (3/3)

Les évolutions de compétences

- Des évolutions générales de compétences à l'ensemble des métiers, avec des niveaux de maîtrise plus ou moins poussés :
 - ✓ La maîtrise et le développement des outils numériques
 - ✓ Les langues étrangères
 - ✓ Des compétences accrues en sciences humaines et sociales
 - ✓ La capacité à intervenir en gestion de projets complexes / multidimensionnels



Synthèse des besoins en termes de métiers et de compétences par métier

| METIERS | EVOLUTIONS | | VOLUME D'EMPLOIS |
|---|------------|--|--------------------------------|
| Directeur environnementaliste généraliste Chef de projet | MUTATION | <ul style="list-style-type: none"> - En sciences humaines et sociales - En gestion de projets complexes / multidimensionnels - En développement commercial | RECRUTEMENT |
| Chargé d'études environnement | MUTATION | <ul style="list-style-type: none"> - En génie écologique - En maîtrise et utilisation des outils numériques | STABLE VOIRE LEGERE DIMINUTION |
| Technicien | | Un niveau de formation attendu BAC+2, de plus en plus rare sur le marché du travail (les étudiants poussant leur études jusqu'à BAC +5) | TENSION |
| Ingénieur conseil | MUTATION | <ul style="list-style-type: none"> - En sciences humaines et sociales - En gestion de projets complexes et multidimensionnels | STABLE |
| Géomaticien | MUTATION | En maîtrise et utilisation des outils numériques (notamment en modélisation et programmation) | RECRUTEMENT |
| Expert pointu | MUTATION | - Globalement, une rareté des experts dans l'ensemble des domaines de l'environnement (hydrogéologues, malacologistes, entomologistes, botanistes...) | TENSION |
| Juriste en environnement | | <ul style="list-style-type: none"> - Sur les connaissances juridiques et réglementaires du pays d'implantation - En langues étrangères | RECRUTEMENT |
| Ingénieur technique | EMERGENCE | <ul style="list-style-type: none"> - En maîtrise de la démarche BIM - En performance énergétique - En maîtrise et utilisation des outils numériques | RECRUTEMENT |
| Economiste | EMERGENCE | <ul style="list-style-type: none"> - En langues étrangères pour ceux amenés à travailler à l'étranger - En gestion de projets complexes et multidimensionnels | RECRUTEMENT Volume faible |
| Concertant | EMERGENCE | <ul style="list-style-type: none"> - Capacité d'intervention dans un contexte international (acculturation, maîtrise du contexte local...) - En gestion de projets complexes et multidimensionnels | RECRUTEMENT Volume faible |



3 – Préconisations générales

- Enjeu 1 : Adapter les compétences des entreprises de la Branche aux nouvelles exigences du marché
- Enjeu 2 : Renforcer le positionnement différenciant et la lisibilité de l'offre des entreprises de la Branche
- Enjeu 3 : Accompagner les entreprises de la Branche dans le développement de relais de croissance



3 enjeux majeurs pour les entreprises du conseil et de l'ingénierie en environnement



■ Enjeu 1 : adapter les compétences des entreprises de la Branche aux nouvelles exigences du marché

- ✓ Action 1 : sensibiliser les formations initiales aux nouvelles compétences exigées par le marché pour adapter les programmes
- ✓ Action 2 : développer / renforcer les formations sur les nouvelles compétences (notamment techniques)
- ✓ Action 3 : optimiser le parcours professionnel des salariés des entreprises de la Branche



■ Enjeu 2 : renforcer le positionnement différenciant et la lisibilité de l'offre des entreprises de la Branche

- ✓ Action 4 : améliorer la lisibilité de l'offre auprès des donneurs d'ordre
- ✓ Action 5 : poursuivre le travail auprès des instances administratives pour optimiser la mise en œuvre des prestations
- ✓ Action 6 : favoriser les échanges avec les acteurs hors branche pour limiter la concurrence déloyale et augmenter les logiques de prescription

■ Enjeu 3 : accompagner les entreprises de la Branche dans le développement de relais de croissance

- ✓ Action 7 : accompagner les entreprises de la Branche dans leur démarche à l'international
- ✓ Action 8 : faciliter l'anticipation des évolutions réglementaires et la détection des futurs besoins par les entreprises de la Branche
- ✓ Action 9 : travailler avec les entreprises de la Branche sur les nouveaux modèles économiques, le développement des innovations et l'amélioration des performances



Préconisations générales : hiérarchisation des actions

Impacts escomptés pour les entreprises de la branche

Très important

Actions

- | | |
|---|--|
| 1 | Adapter les formations initiales aux nouvelles compétences |
| 2 | Renforcer les formations sur les nouvelles compétences |
| 3 | Optimiser le parcours professionnel des salariés |
| 4 | Améliorer la lisibilité de l'offre |
| 5 | Optimiser la mise en œuvre des prestations |
| 6 | Favoriser les échanges avec les acteurs hors branche |
| 7 | Accompagner les entreprises à l'international |
| 8 | Détecter les évolutions réglementaires / futurs besoins |
| 9 | Travailler sur les nouveaux modèles économiques |

Important

Fort

Niveau de difficulté

Faible

Actions stratégiques

Actions RH

Actions de sensibilisation, lobbying



Enjeu 1 : adapter les compétences des entreprises de la branche aux nouvelles exigences du marché (1/3)

Action 1 : Sensibiliser les formations initiales aux nouvelles compétences exigées par le marché pour adapter les programmes

- Peu de remarque / besoin exprimé par les entreprises de la branche sur les formations initiales, si ce n'est la nécessité de développer la capacité d'adaptabilité des jeunes aux évolutions perpétuelles d'un marché tel que celui du conseil et de l'ingénierie en environnement
 - ✓ Une compétence à développer via la pédagogie mise en place, favorisant l'autonomie, le travail en groupe projet...
- Quelques thématiques sur lesquelles les jeunes diplômés restent peu armés à la sortie de leur formation et qu'il serait intéressant de renforcer
 - ✓ La dimension sciences humaines et sociales
 - ✓ L'expérience terrain
 - ✓ Les connaissances réglementaires (ICPE, sites et sols pollués...)
 - ✓ Le niveau d'anglais insatisfaisant pour les sociétés de conseil et d'ingénierie souhaitant se développer à l'international
 - ✓ Le relationnel client et une certaine « culture commerciale »



Enjeu 1 : Adapter les compétences des entreprises de la branche aux nouvelles exigences du marché (2/3)

Action 2 : Développer / renforcer les formations sur les nouvelles compétences (notamment techniques)

- Une adaptation permanente des sociétés de conseil et d'ingénierie et de leurs salariés en fonction des thématiques « en vogue », quelques sujets d'actualité à travailler / renforcer
 - ✓ Domaine de la continuité écologique des cours d'eau : des démarches engagées par certains acteurs comme l'ONEMA, CINOV TEN, IRSTEA, CEMAGREF..., à renforcer au vu des besoins à venir ?
 - ✓ Nécessité de maîtriser la démarche BIM (Building Information Modeling) pour les sociétés de conseil et d'ingénierie accompagnant des projets de construction (performance énergétique, bruits, ...)
 - ✓ Management de la performance environnementale : calculer et prouver les gains environnementaux grâce aux démarches qui seront mises en œuvre
 - Ex : le calcul des gaz à effet de serre lors des évaluations GES
 - ✓ Expertise sectorielle selon les velléités de positionnement des sociétés de conseil et d'ingénierie (ex. performance énergétique, lien santé/environnement...)

- D'autres montées en compétences beaucoup plus structurelles, nécessitant un travail de fond également sur l'organisation des entreprises de la branche
 - ✓ Usage du numérique ⇔ digitalisation
 - Cartographie / modélisation / traitement des données
 - Nouveaux équipements plus performants
 - Développement d'outils innovants (ex. développement de services en ligne...)
 - ✓ Pilotage de projet / management
 - ✓ Sciences humaines et sociales, médiation et concertation, conduite du changement



Enjeu 1 : Adapter les compétences des entreprises de la branche aux nouvelles exigences du marché (3/3)

Action 3 : Optimiser le parcours professionnel des salariés des entreprises de la Branche

- L'apprentissage au pilotage de projet et à la médiation / concertation se faisant en grande partie par l'acquisition d'expérience et la formation interne, un intérêt pour travailler auprès des managers des entreprises de la branche sur l'accompagnement à la montée en compétences de leur salariés
 - ✓ Ex. Certifications / VAE pour valider et valoriser les compétences acquises par les salariés
 - ✓ Ex. accompagnement des managers dans leurs actions de tutorat



Enjeu 2 : Renforcer le positionnement différenciant et la lisibilité de l'offre des entreprises de la Branche (1/3)

Action 4 : Améliorer la lisibilité de l'offre auprès des donneurs d'ordre

- Un travail de sensibilisation / formation des donneurs d'ordre sur le contenu du volet environnemental, ses enjeux... dans le cadre de leur projet
 - ✓ Des actions à mener auprès par exemple de l'association des acheteurs publics, des fédérations des collectivités territoriales

- La mobilisation systématique des fédérations pour travailler sur les actions favorisant l'accompagnement des donneurs d'ordres à la formulation de leurs besoins
 - ✓ Ex. : mise en place de centres de ressources visant à proposer des cahiers des charges type selon les prestations attendues
 - ✓ Ex. : des actions déjà menées en ce sens par l'ADEME sur certains types de prestations : renforcer les collaborations pour s'assurer de la représentativité des professionnels



Enjeu 2 : Renforcer le positionnement différenciant et la lisibilité de l'offre des entreprises de la Branche (2/3)

Action 5 : Poursuivre le travail actuel auprès des instances administratives pour optimiser la mise en œuvre des prestations

- La possibilité d'adapter / d'ajuster les formations initiales / continues des administrations sur les modules spécifiques liés à la mise en œuvre de la réglementation environnementale
 - ✓ S'assurer que les réalisations des entreprises de la branche soient en cohérence avec la mise en œuvre réglementaire



Enjeu 2 : Renforcer le positionnement différenciant et la lisibilité de l'offre des entreprises de la Branche (3/3)

Action 6 : Favoriser les échanges avec les acteurs hors branche pour limiter la concurrence déloyale et augmenter les logiques de prescription


- Limiter la concurrence déloyale par les structures hors branche
 - ✓ En faisant connaître et reconnaître les compétences déjà existantes au sein des entreprises de la branche
 - ✓ En favorisant le dialogue avec les donneurs d'ordre pour répondre au mieux à leurs attentes et limiter le recours aux structures hors branche
- Favoriser la prescription, délégation de mission plutôt que la montée en compétence interne au sein de l'ingénierie publique locale
 - ✓ Travailler avec les structures hors branche sur des protocoles de collaboration pour favoriser le recours à l'offre des sociétés de conseil et d'ingénierie de la branche sur leurs domaines de compétences propres et ainsi limiter l'internalisation



Enjeu 3 : Accompagner les entreprises de la branche dans le développement de relais de croissance (1/3)

Action 7 : Accompagner les entreprises de la branche dans leur démarche à l'international

- Lancer des études prospectives sur les marchés étrangers à potentiel, permettant aux entreprises de la branche, souhaitant se positionner, d'avoir accès aux chiffres clés, besoins et attentes et conditions nécessaires / facteurs clés de succès
- Approcher les grands groupes d'infrastructures (notamment entreprises de la branche également) pour développer des protocoles de coopération afin d'inciter les démarches collaboratives pour capter les marchés étrangers et « chasser en meute »



Enjeu 3 : Accompagner les entreprises de la branche dans le développement de relais de croissance (2/3)

Action 8 : Faciliter l'anticipation des évolutions réglementaires et la détection des futurs besoins par les entreprises de la branche

- Maintenir les actions de lobbying auprès des instances réglementaires pour anticiper les évolutions et s'assurer de la faisabilité de leur mise en œuvre
- Faciliter la lecture et l'anticipation des évolutions réglementaires en proposant aux entreprises de la Branche un service de veille réglementaire, veille sectorielle



Enjeu 3 : Accompagner les entreprises de la branche dans le développement de relais de croissance (3/3)

Action 9 : Travailler avec les entreprises de la branche sur les nouveaux modèles économiques

- Dans un marché stagnant (au moins sur les 2 prochaines années), la nécessité pour les entreprises de la branche de réfléchir sur l'évolution de leur modèle économique. Quelques initiatives engagées individuellement en ce sens... Un accompagnement à envisager pour les entreprises ?
- Le renforcement de la R&D / Innovation
 - ✓ Au sein des sociétés de conseil et d'ingénierie : au-delà de l'acceptation de principe, des moyens concrets à y consacrer
 - ✓ Une acculturation nécessaire aussi des clients à l'innovation, pour l'accueillir de façon bienveillante
- L'accompagnement possible des entreprises sur des démarches d'amélioration de leurs performances, quelques exemples :
 - ✓ L'optimisation de la productivité via la digitalisation ?
 - ✓ Un modèle de rémunération au success fees selon l'atteinte des performances ?
 - ✓ La diversification des sources de revenus : comment valoriser le travail effectué pour d'autres marchés ?
 - ✓ Le développement d'offre nouvelle associant prestation et outils (ex. services en ligne) ?
 - ✓ L'intensification des démarches commerciales pour déclencher le besoin chez les prospects, sans attendre la réglementation ?...



Etude réalisée par le Cabinet Katalyse pour le compte de l'OPIIEC

Pour toute demande d'information veuillez contacter:

Neila HAMADACHE

Chef de projets

Mail: opiiec@opiiec.fr

