



## Synthèse d'enquête terrain pour la Branche Jeudi 18 septembre 2014

Etude sociodémographique de la Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil,  
des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)



# Rappel méthodologique

## Méthodologie employée pour mener l'étude

### Cette étude s'appuie sur une large enquête terrain

- 1.266 entreprises ont été interrogées lors d'une enquête téléphonique pour garantir la représentativité des données au niveau Branche et sectoriel
- Selon la taille de l'entreprise, le directeur général, le directeur des ressources humaines ou un responsable RH a été interrogé
- Les données relevées sont datées du 31/12/2013, et le périmètre géographique retenu est la France

### Les résultats doivent être comparés avec prudence aux chiffres de la statistique publique

- La bases des entreprises interrogées lors de l'enquête terrain est la base d'entreprises cotisantes au FAFIEC
- La répartition des entreprises par secteur relève d'un auto-positionnement suivi d'une vérification par les équipes de KYU
- Les chiffres de la statistique publique recouvrent un périmètre en écart
  - La DARES prend en compte l'ensemble des entreprises appliquant la convention collective 1486 – lesquelles ne cotisent pas toutes au FAFIEC
  - Le Céreq et l'INSEE s'appuient sur les codes NAF pas toujours représentatifs – erreur de déclaration, évolution de l'activité de l'entreprise...

### Entreprises interrogées lors de l'enquête terrain, par secteur et nombre de salariés

Secteur	Effectifs	Moins de 10	10 à 49	50 à 249	250 et plus	Total
Etudes et conseil	168	57	35	7	267	
Numérique	220	100	92	18	430	
Ingénierie	215	144	67	15	441	
Foires, Salons, Congrès	43	8	2	3 (>200)	56	
Autres	54	12	6	0	72	
<b>Total</b>	<b>700</b>	<b>321</b>	<b>202</b>	<b>43</b>	<b>1.266</b>	



# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

Source : DARES au 31/12/2011

## Profil de la Branche dans le paysage économique français

■ Branche  
■ Toutes branches confondues

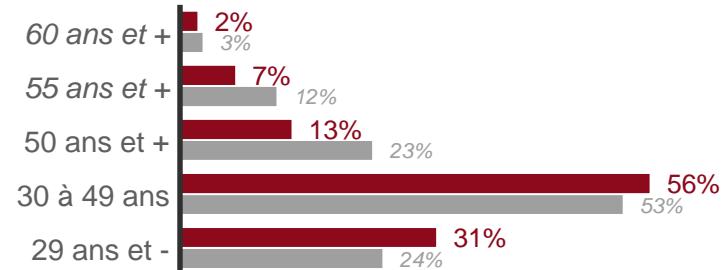
### Poids de la Branche dans l'économie

- Les entreprises de la Branche représentent 4% des entreprises françaises
- ...et concentrent 4,9% des actifs couverts par une convention collective

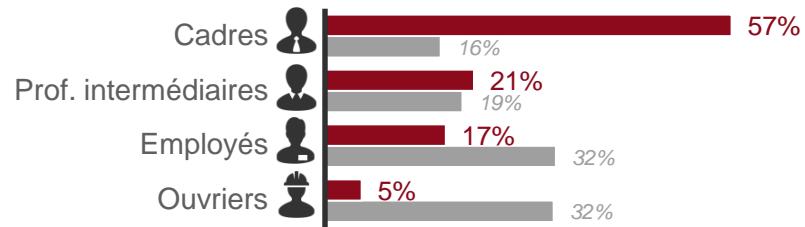
### Particularités des entreprises et salariés de la Branche par rapport aux autres branches de l'économie française

- La répartition des entreprises par taille est globalement conforme à ce qui existe au niveau national – 80% des entreprises ont moins de 10 salariés
- Les salariés de la Branche sont en moyenne plus jeunes (31% ont moins de 29 ans) et plus qualifiés (57% de cadres selon la DARES, 70% selon l'étude)
- Les femmes sont en moyenne moins nombreuses (37%) que dans le reste de l'économie française (44%), mais la Branche tend à se féminiser – en 2008, les femmes ne représentaient que 34% de ses collaborateurs
- Le nombre de salariés à temps partiel dans la Branche est beaucoup plus faible que dans les autres branches – 14,2% contre 21,8%
- Le salaire mensuel net moyen des salariés de la Branche est supérieur d'environ 35% à celui des salariés couverts par une convention collective

### Répartition des salariés par âge



### Répartition des salariés par catégorie socioprofessionnelle



### Salaire mensuel net moyen

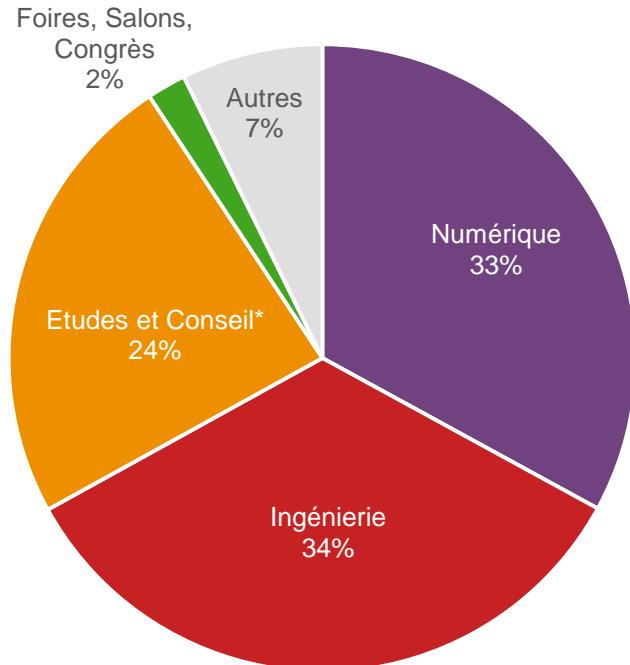




# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

## Nombre et profil des entreprises

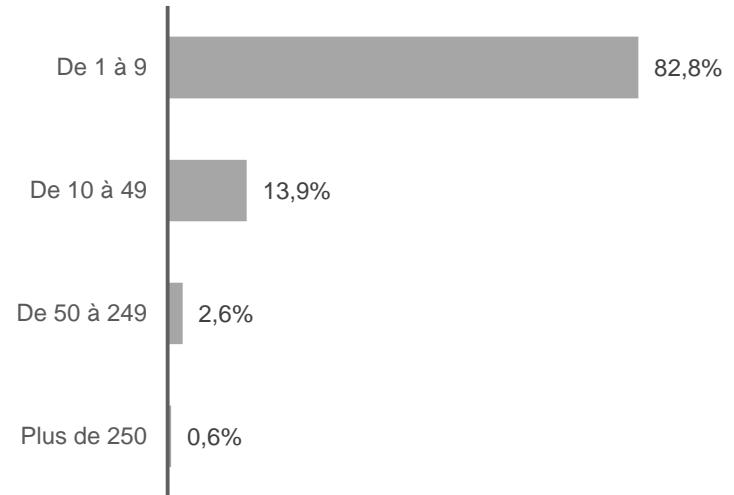
Répartition des entreprises par secteur



Répartition des entreprises par taille

La **Branche** comptait **53.911 entreprises** fin 2012 réparties comme suit

Source : FAFIEC  
Au 31/12/2012



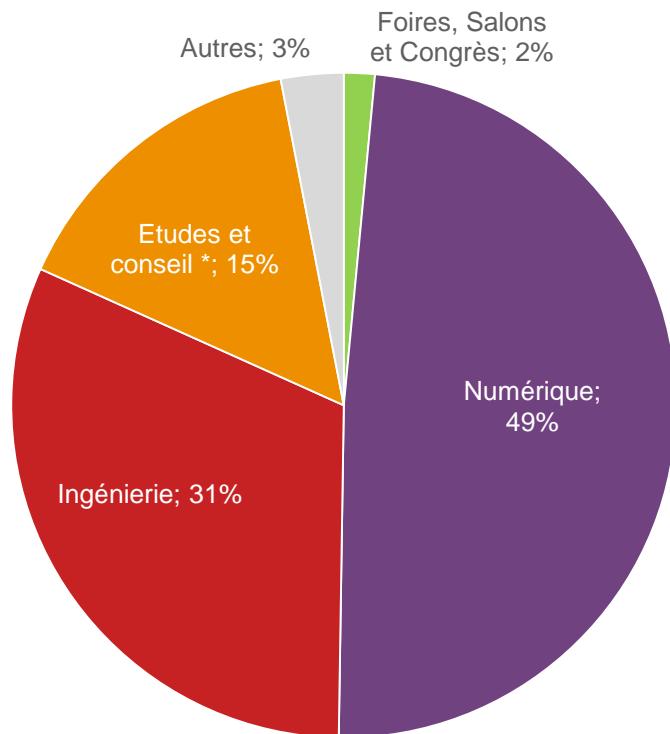
\* Dont 5% d'entreprises hors catégories principales des Etudes et du Conseil (Communication, relations avec les publics, Etudes de marchés, Recrutement hors hôtesses, Accompagnement de salariés pour le compte d'entreprise, Coaching, outplacement, formation, Conseil en Management)



# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

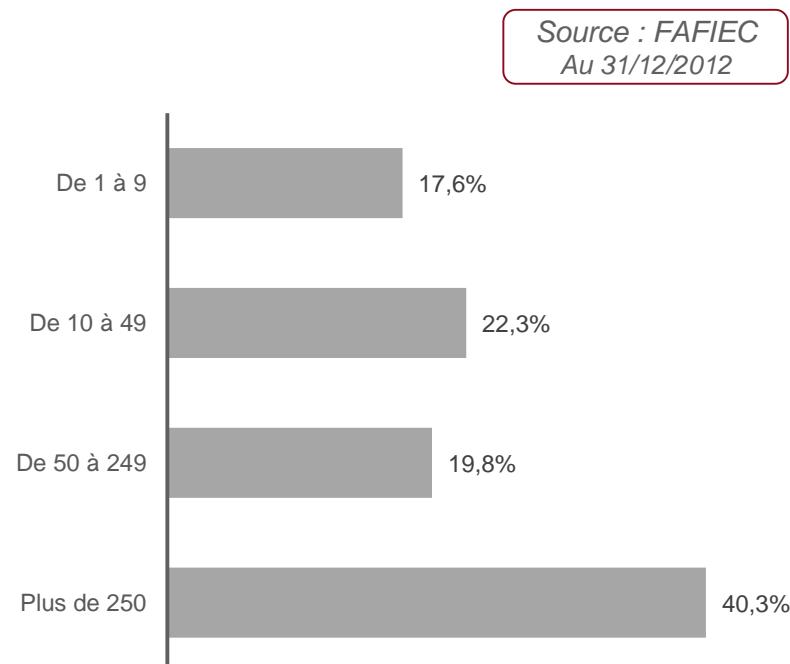
## Nombre et profil des salariés

Répartition des effectifs salariés par secteur d'activité



Répartition des effectifs salariés par taille d'entreprise

La **Branche** comptait **710.155 salariés**  
fin 2012 répartis comme suit



Source : FAFIEC  
Au 31/12/2012

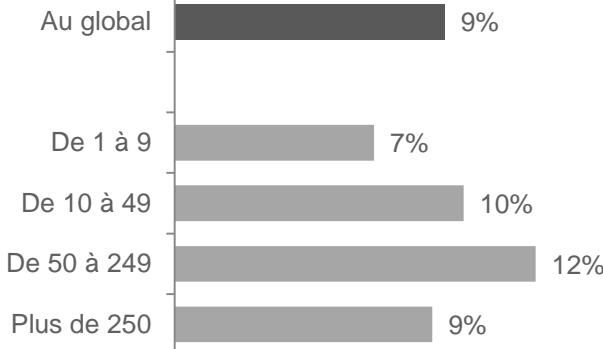
\* Dont 3% d'effectifs hors catégories principales des Etudes et du Conseil (Communication, relations avec les publics, Etudes de marchés, Recrutement hors hôtes, Accompagnement de salariés pour le compte d'entreprise, Coaching, outplacement, formation, Conseil en Management)



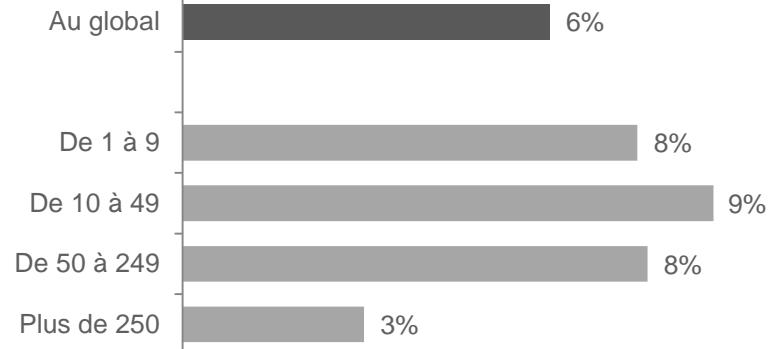
# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

## Caractéristiques des entreprises

Part de l'activité réalisée à l'Export



Part de l'activité sous-traitée

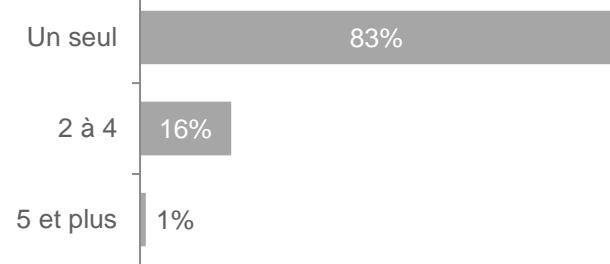


Entreprises ayant plusieurs conventions collectives



**2%** des entreprises de la Branche sont couvertes par plusieurs conventions collectives

Nombre d'établissements de l'entreprise

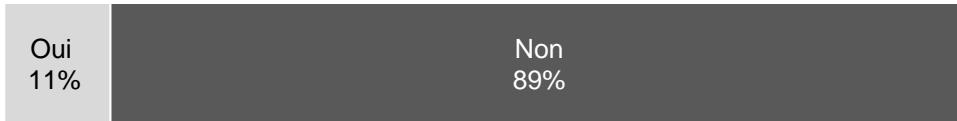




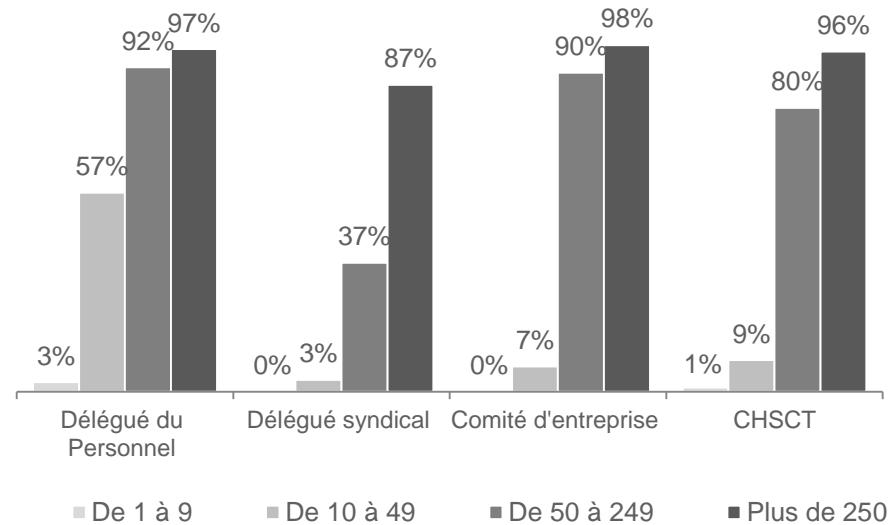
# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

## Caractéristiques des entreprises

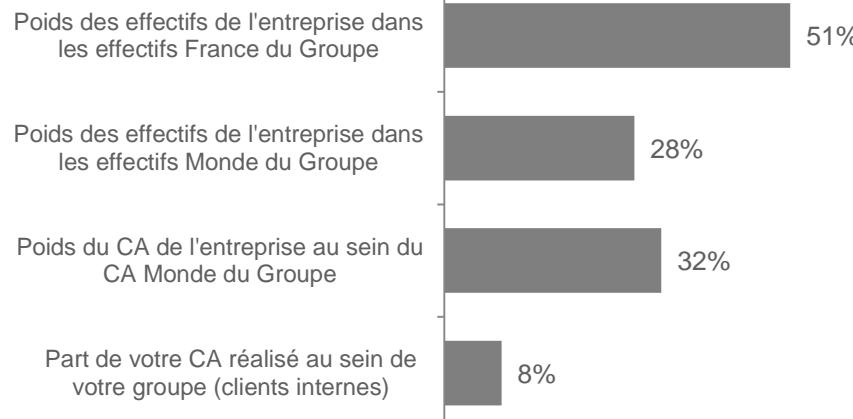
Appartenance des entreprises à un groupe



Présence d'instances représentatives du personnel



Relation entreprise / groupe



### Rappel des obligations légales sur les instances représentatives du personnel

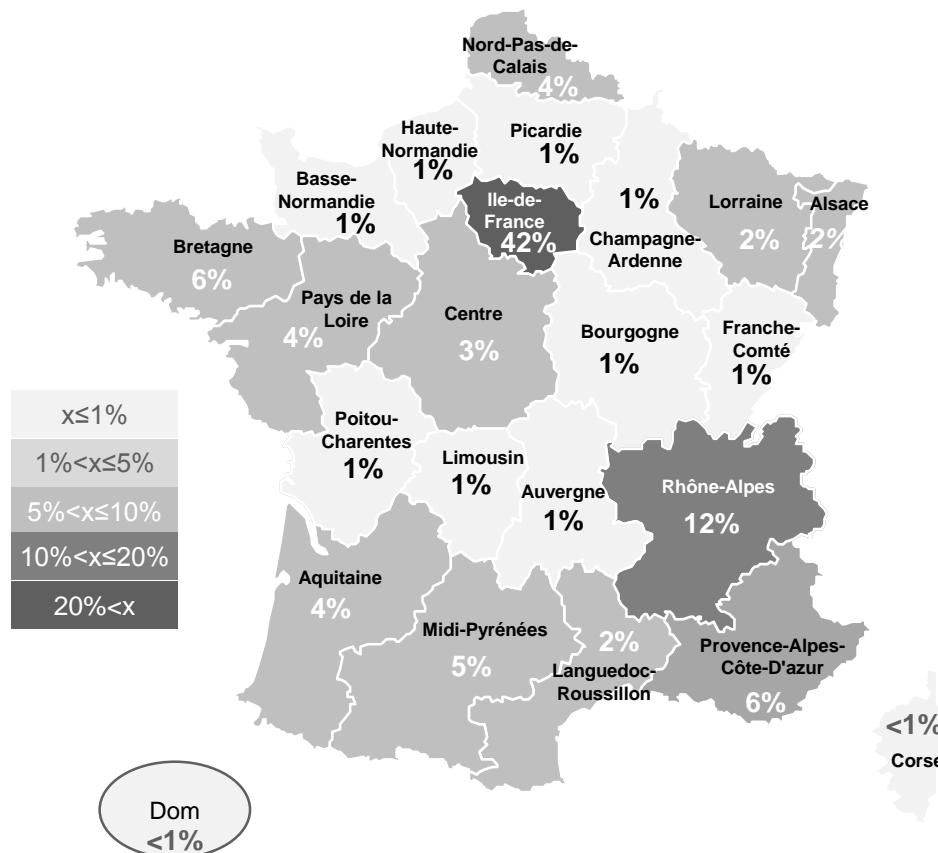
- Délégué du Personnel – les salariés doivent élire des délégués du personnel dans toute entreprise d'au moins 11 salariés
- Comité d'entreprise – un comité d'entreprise est obligatoire dans toute entreprise d'au moins 50 salariés
- CHSCT – Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail – constitué dans tous les établissements d'au moins 50 salariés
- Délégué Syndical – dans les entreprises de moins de 50 salariés, un délégué syndical peut être désigné parmi les délégués du personnel (non-obligatoire). A partir de 50 salariés, un délégué syndical est choisi parmi les candidats aux élections professionnelles



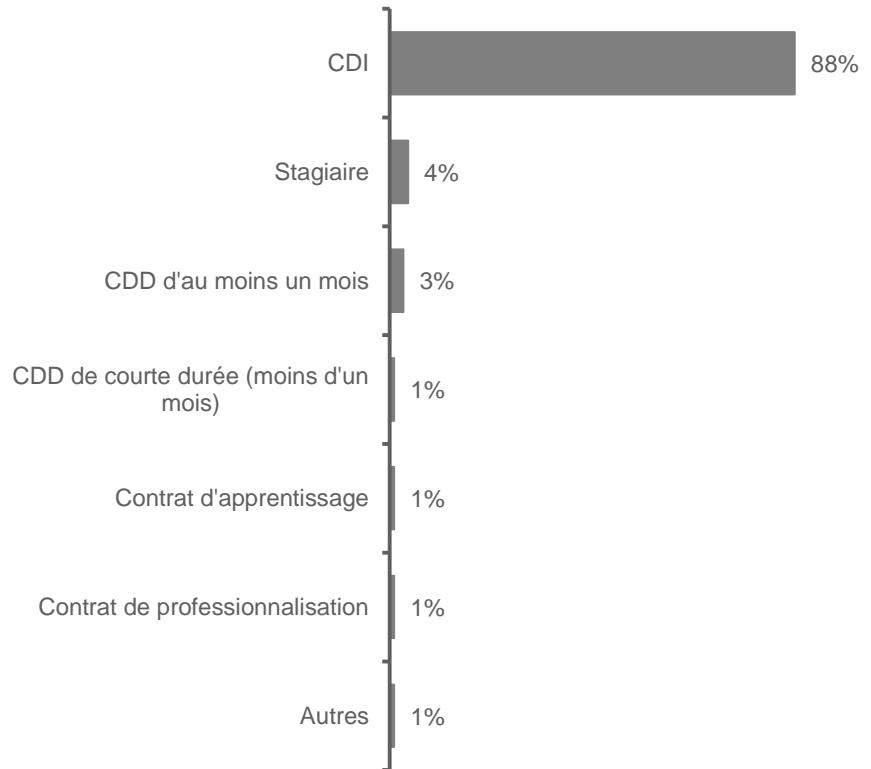
# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

## Répartition de l'effectif salarié de la Branche par région et par type de contrat

Répartition de l'effectif salarié par région



Effectif ETP selon le type de contrat

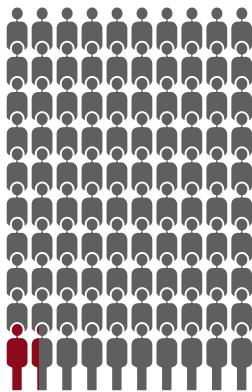




# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

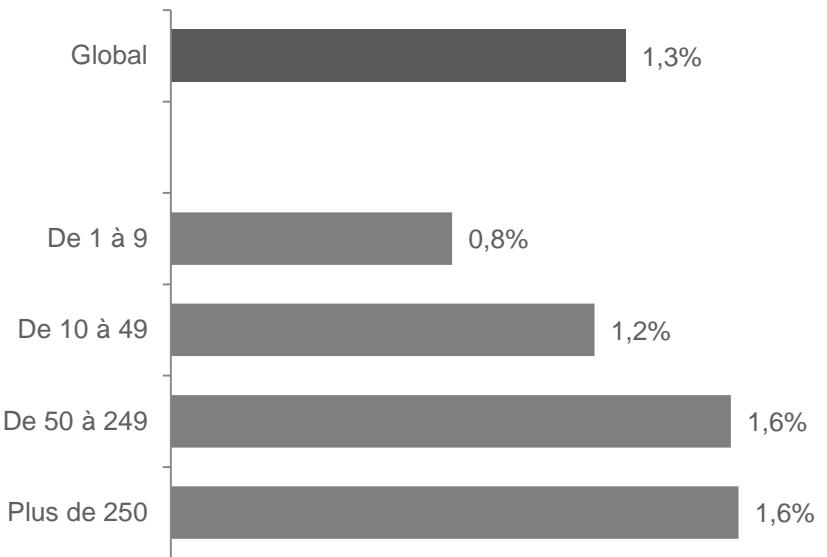
## Profil des salariés – Part des travailleurs handicapés et des travailleurs de nuit

### Part des travailleurs handicapés dans les effectifs



La Branche compte **1.3%** de salariés ayant le statut de travailleur handicapé

### Part des travailleurs handicapés par taille d'entreprise



### Proportion de travailleurs de nuit

Au global, pour la branche, **0.6%** de l'effectif salarié est considéré comme travailleur de nuit



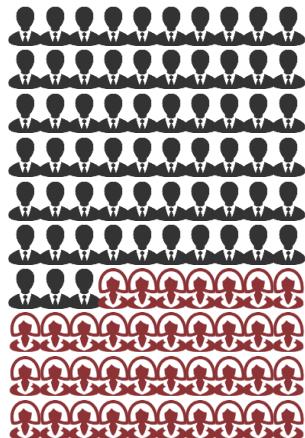
*Precision : est considéré comme travailleur de nuit "tout travailleur qui, soit accompli au moins deux fois par semaine, selon son horaire habituel, au moins 3h de son temps de travail effectif quotidien durant la période comprise entre 21h et 6h, soit accompli sur une année civile au moins 270h de travail effectif durant cette même période de nuit".*



# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

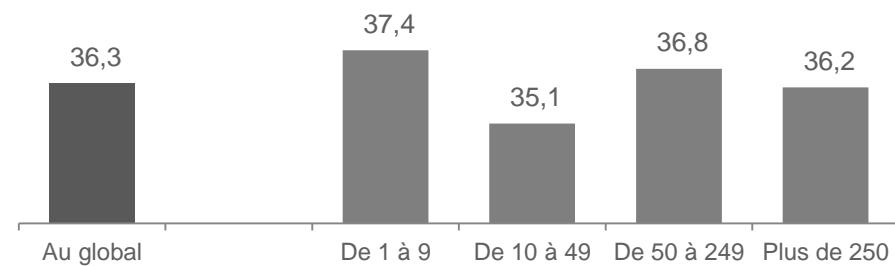
## Profil des salariés – Féminisation et âge moyen

Pourcentage de femmes dans les effectifs

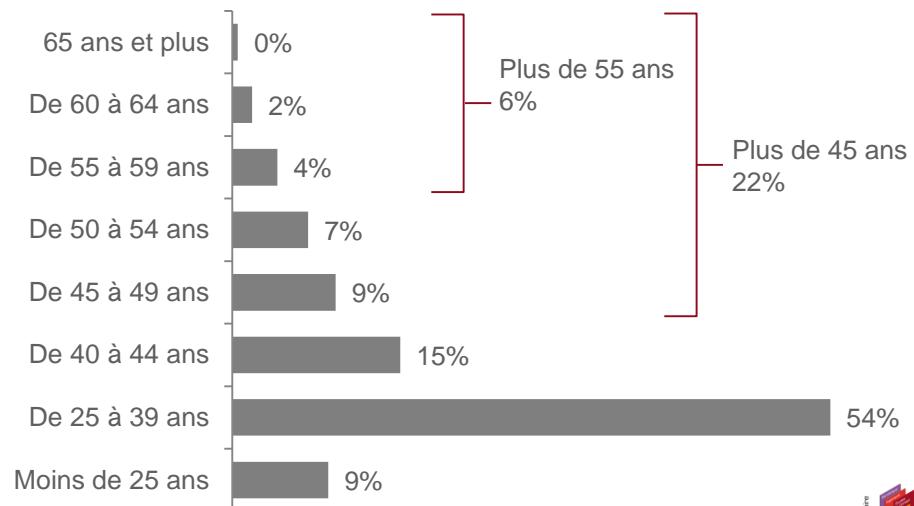


La Branche compte **63%** de salariés masculins, contre **37%** de salariées de sexe féminin.

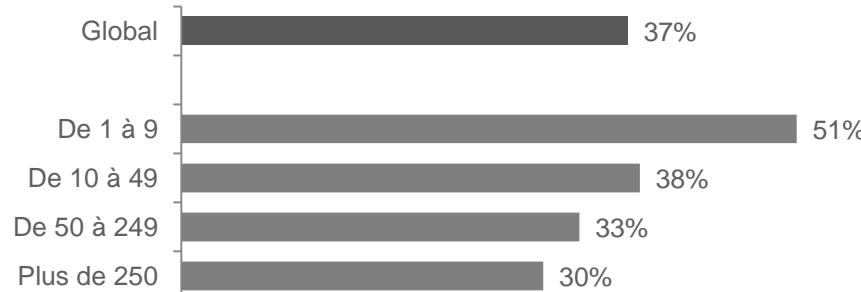
Âge moyen par taille d'entreprise



Répartition des salariés par âge



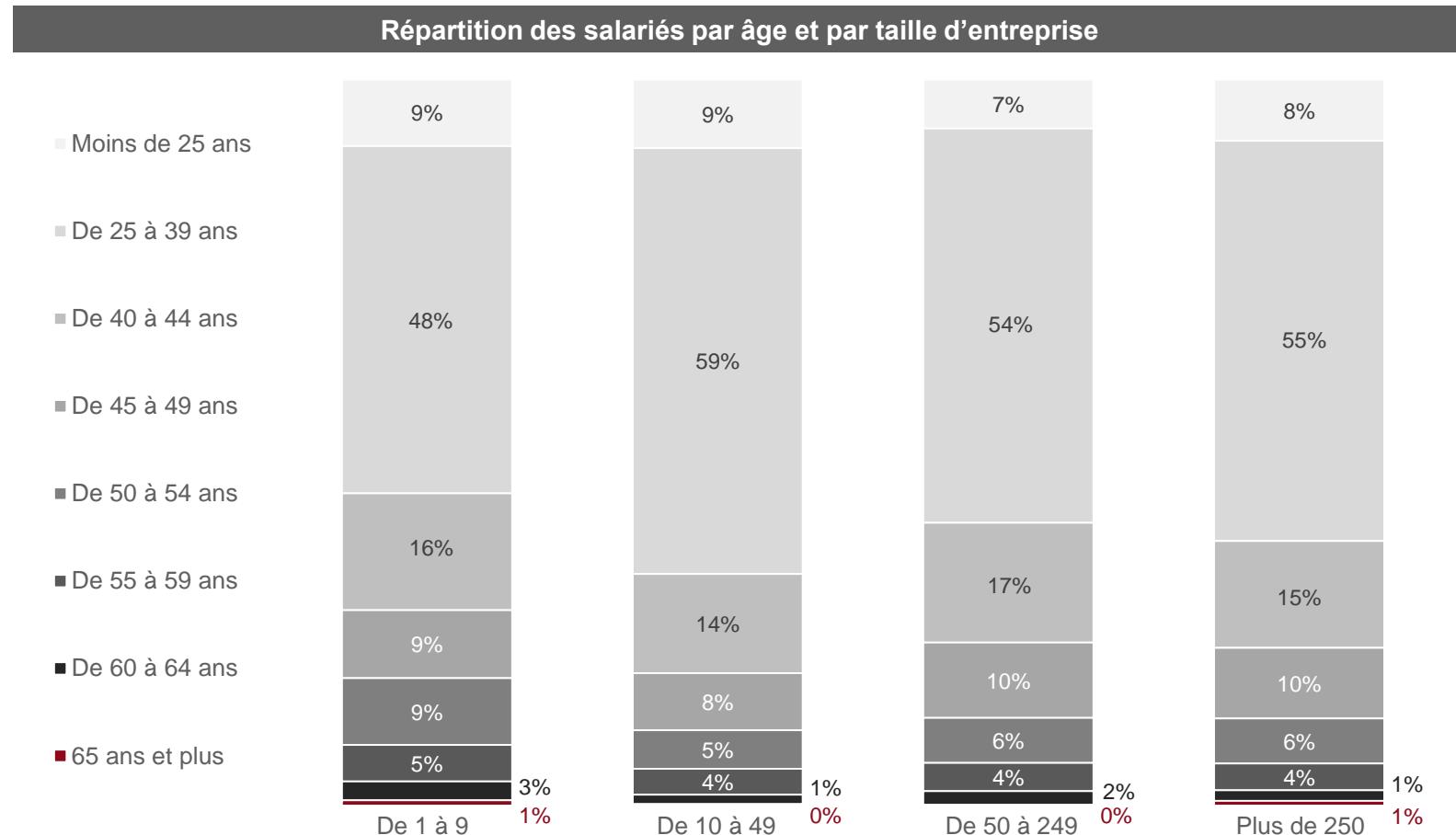
Proportion de femmes par taille d'entreprise





# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

## Profil des salariés – Répartition par âge selon la taille de l'entreprise



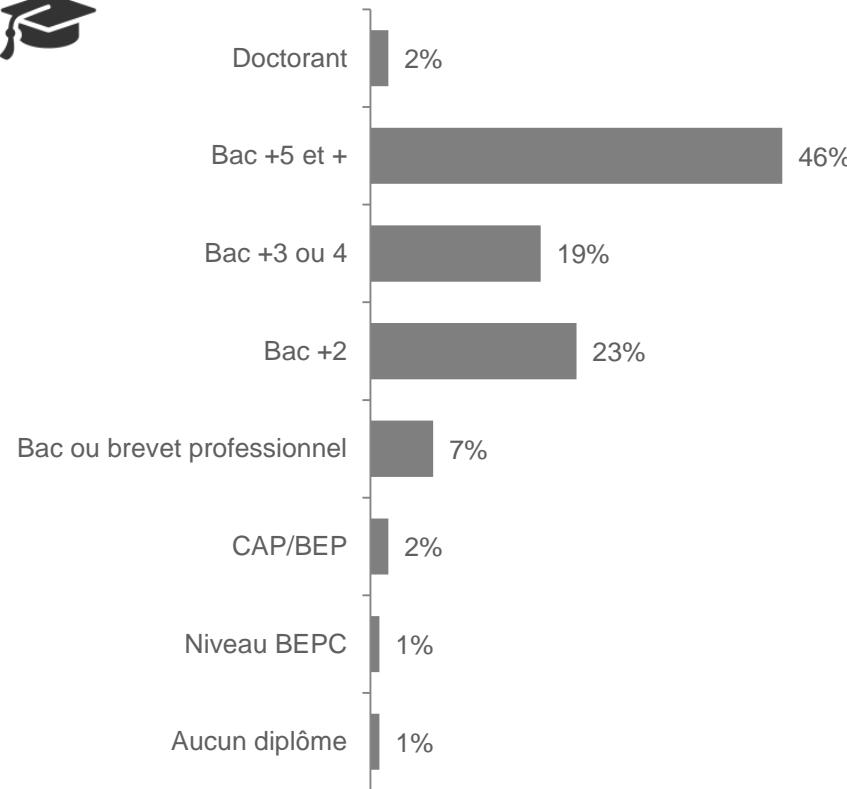


# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

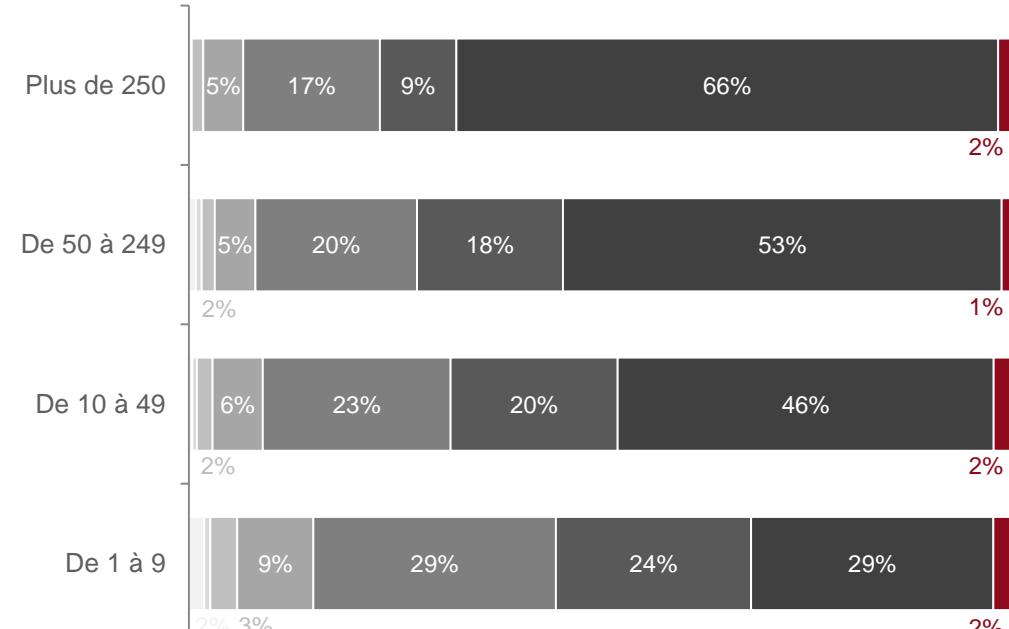
## Profil des salariés – Niveaux de formation



Répartition selon le niveau de formation



Répartition selon le niveau de formation par taille d'entreprise



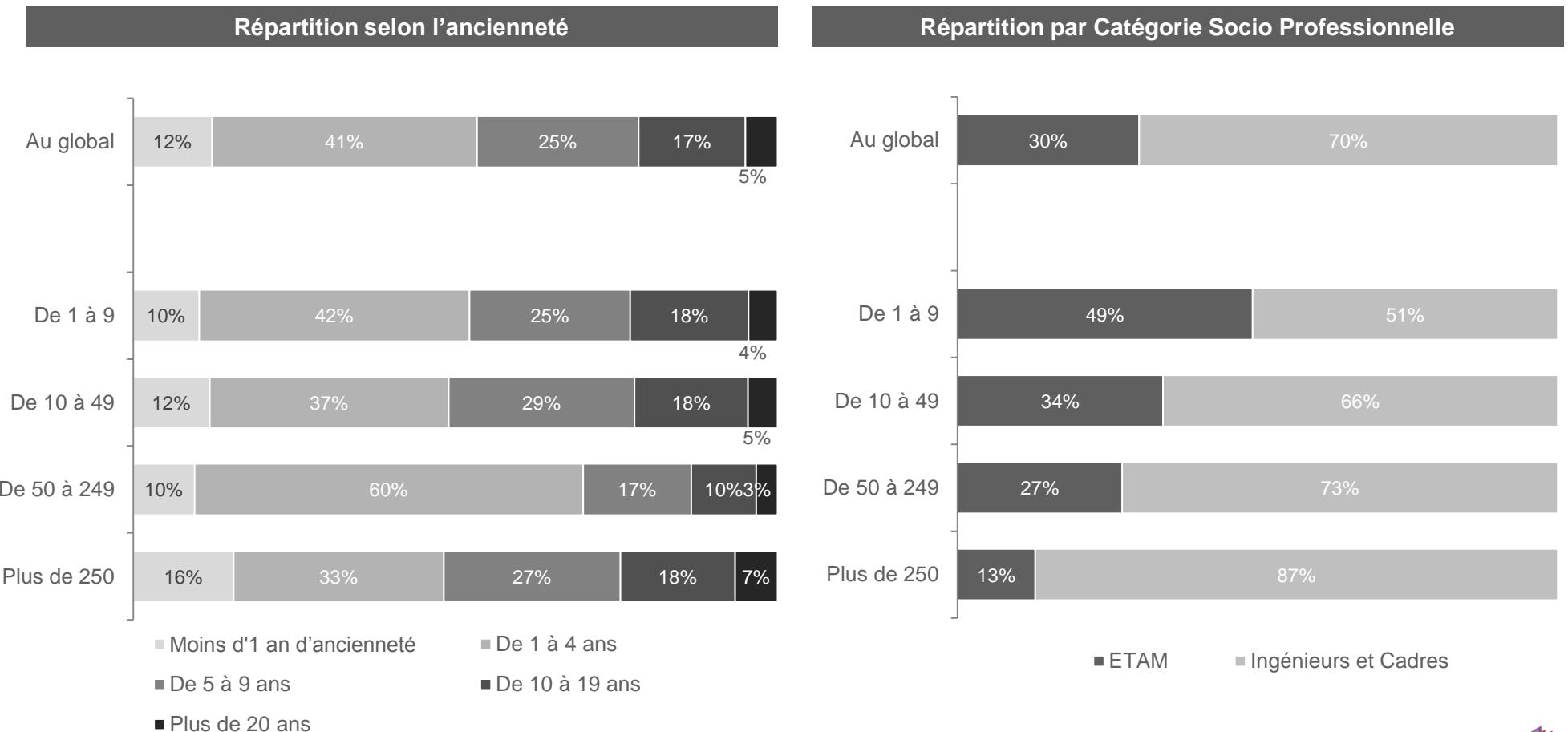
- Aucun diplôme
- CAP / BEP
- Bac +2
- Bac +3 ou +
- Bac 5 et +

- Niveau BEPC
- Bac ou brevet professionnel
- Bac +3 ou +
- Doctorant



# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

## Profil des salariés – Niveaux de qualification et ancienneté

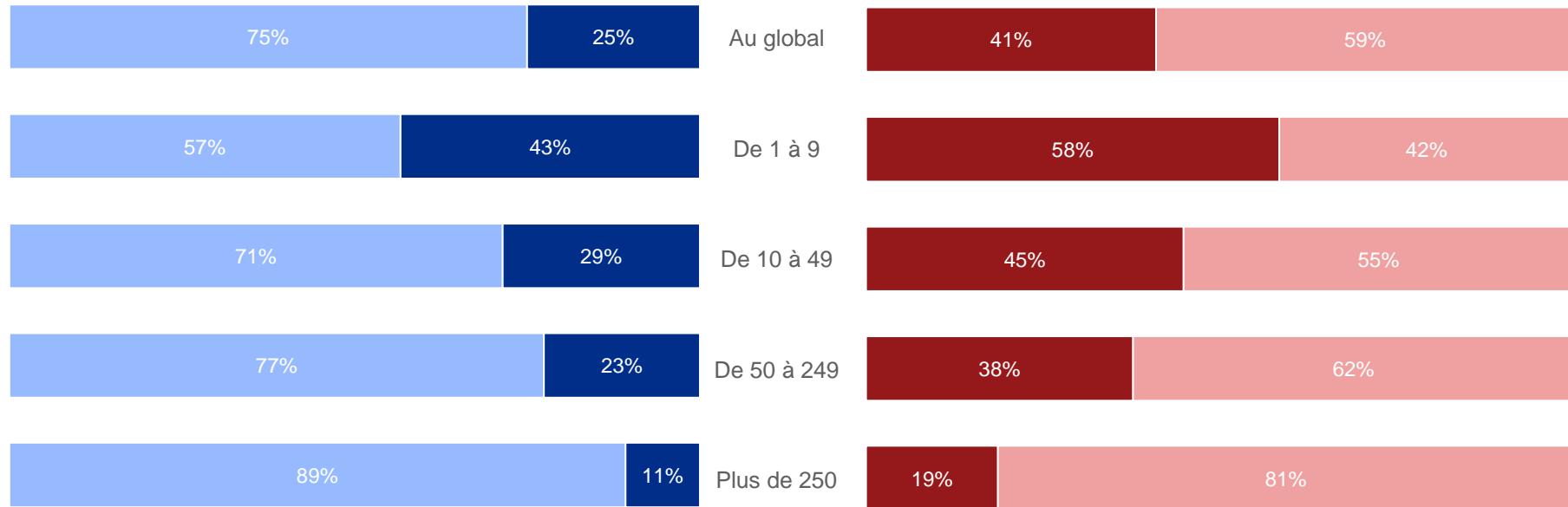




# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

## Profil des salariés – Niveau de qualification par sexe

Répartition par Catégorie Socio Professionnelle **par sexe**



■ ETAM ■ Ingénieurs et Cadres

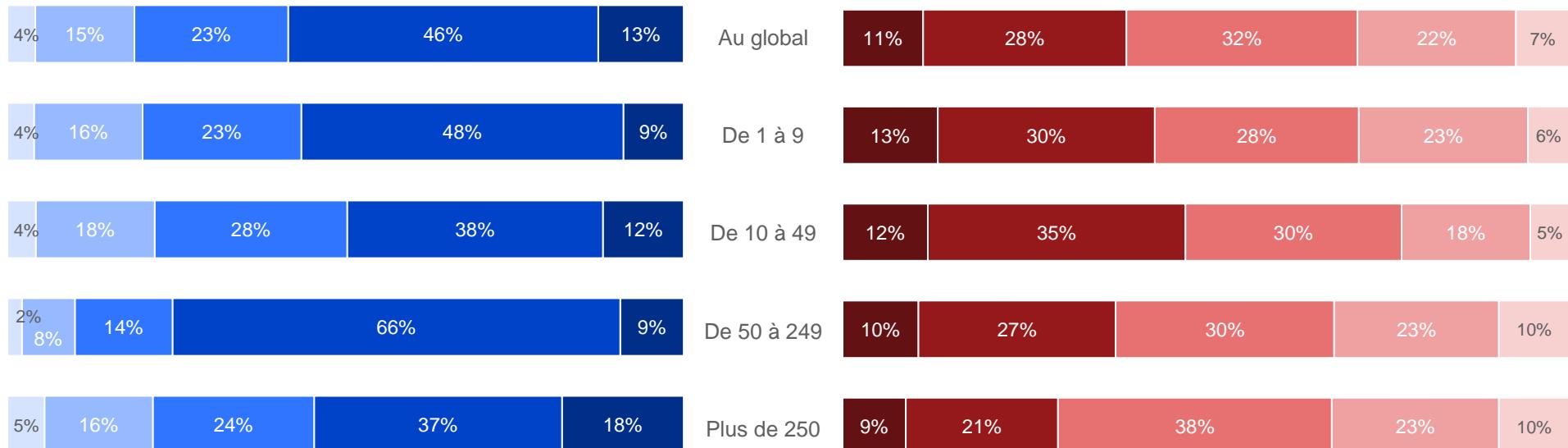
■ ETAM ■ Ingénieurs et Cadres



# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

## Profil des salariés – Niveau d'ancienneté par sexe

Répartition Hommes / Femmes selon l'ancienneté



- Moins d'1 an d'ancienneté
- De 1 à 4 ans
- De 5 à 9 ans
- Plus de 20 ans

- De 1 à 4 ans
- De 5 à 9 ans
- De 10 à 19 ans

- Moins d'1 an d'ancienneté
- De 1 à 4 ans
- De 5 à 9 ans
- Plus de 20 ans

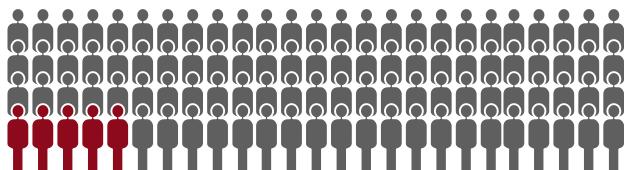
- De 1 à 4 ans
- De 5 à 9 ans
- De 10 à 19 ans



# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

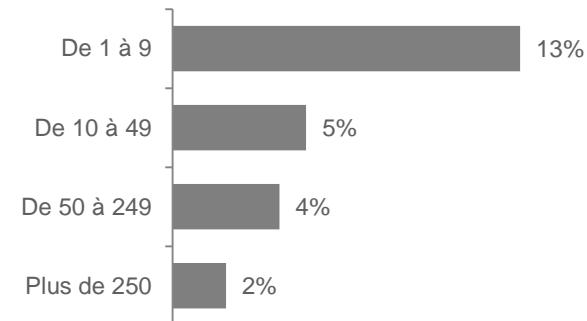
## Conditions de travail – Télétravail

### Salariés de la Branche qui réalisent du télétravail



**5%** des salariés de la Branche réalisent une part de leur activité en télétravail

### Taux de télétravail par taille d'entreprise



### Répartition des salariés par sexe qui réalisent du télétravail



**5%** des hommes de la Branche réalisent une part de leur activité en télétravail



**6%** des femmes de la Branche réalisent une part de leur activité en télétravail

### Taux de télétravail par taille d'entreprise et par sexe



12%

De 1 à 9

10%

De 10 à 49

5%

De 50 à 249

5%

> 250

3%

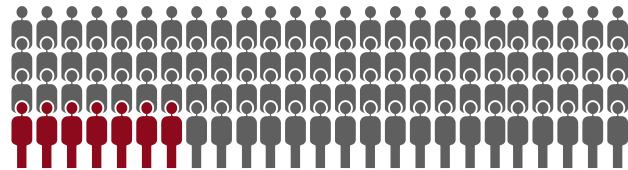




# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

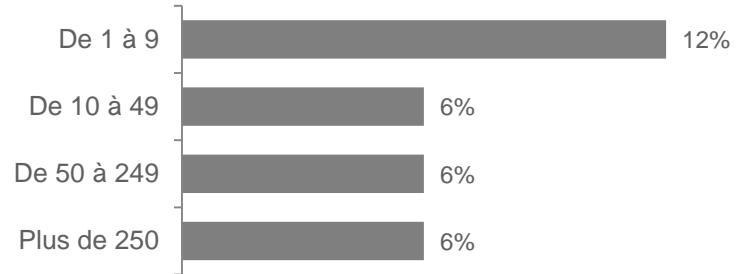
## Conditions de travail – Temps partiel

### Salariés de la Branche travaillant à temps partiel



**7%** des salariés de la Branche travaillent à temps partiel

### Taux de temps partiel par taille d'entreprise



### Répartition des salariés à temps partiel par sexe



**2%** des hommes de la Branche travaillent à temps partiel



**16%** des femmes de la Branche travaillent à temps partiel

### Taux de temps partiel par sexe et par taille d'entreprise



4% De 1 à 9

1% De 10 à 49

2% De 50 à 249

2% > 250



18% De 1 à 9

13% De 10 à 49

13% De 50 à 249

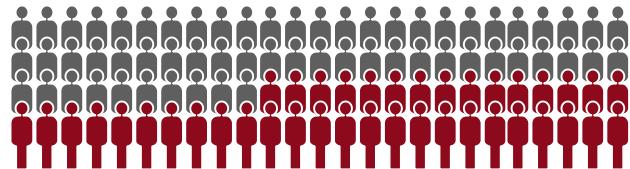
16% > 250



# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

## Formation professionnelle en 2013

### Taux de formation (salariés ayant bénéficié d'une formation)



**40%** des salariés de la Branche ont bénéficié d'une formation en 2013

### Répartition des salariés ayant bénéficié d'une formation par sexe

 **40%** des hommes de la Branche ont bénéficié d'une formation au cours de l'année

 **38%** des femmes de la Branche ont bénéficié d'une formation au cours de l'année

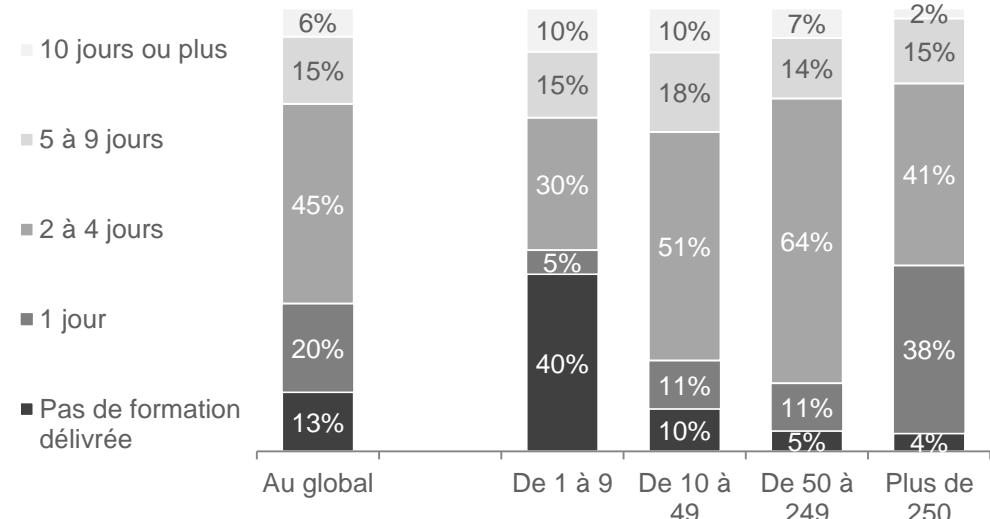
### Taux de formation des salariés par taille d'entreprise



### Taux de formation par sexe et par taille d'entreprise



### Répartition par durée moyenne de formation par salarié selon la taille de l'entreprise



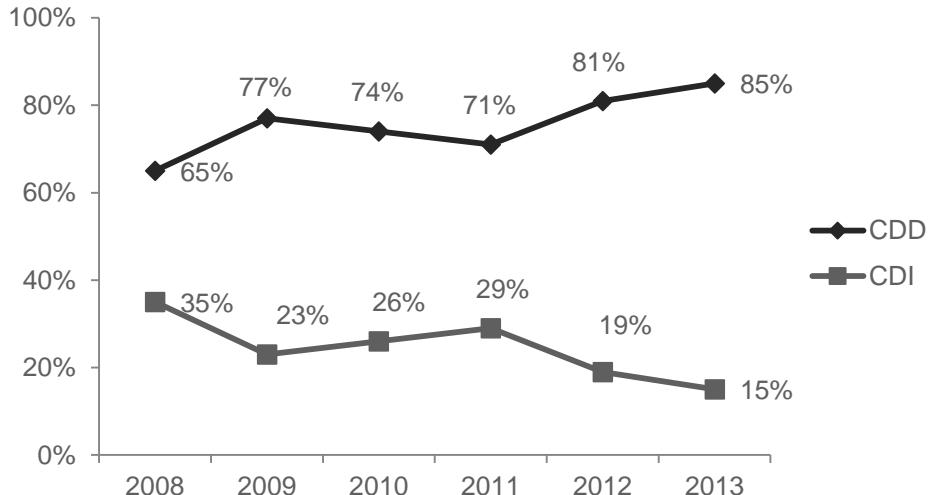


# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

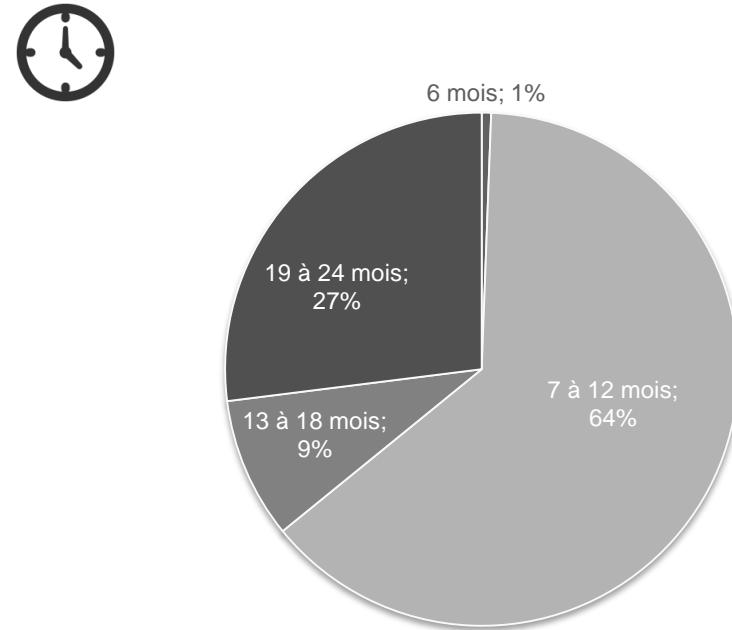
## Professionnalisation – Type et durée des contrats de professionnalisation en 2013

Source : FAFIEC  
Au 31/12/2013

Evolution de la répartition par type de contrat de professionnalisation



Durée moyenne des contrats de professionnalisation



**8.634** contrats acceptés en 2013, **7.364**  
en CDD et **1.270** en CDI

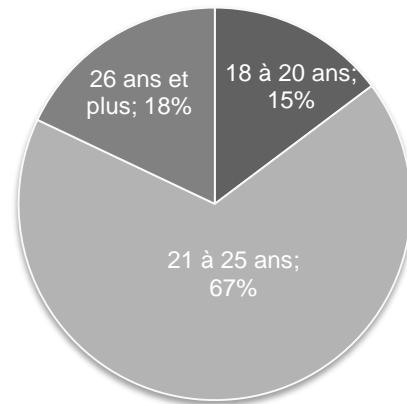


# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

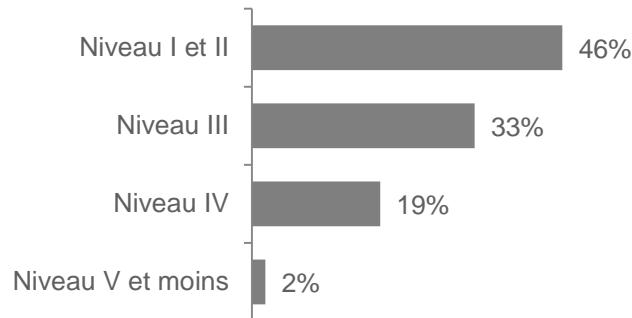
## Professionnalisation – Profils des stagiaires 2013 en contrat de professionnalisation

Source : FAFIEC  
Au 31/12/2013

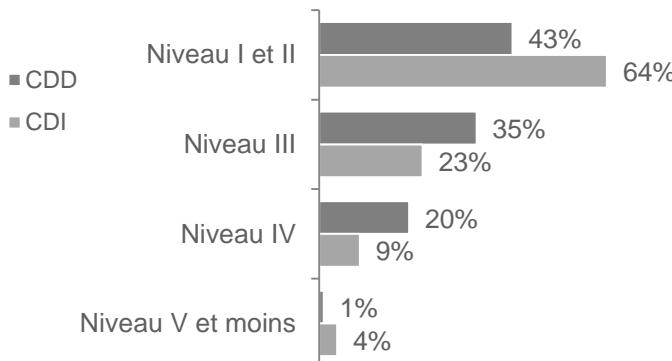
Répartition des stagiaires par âge



Niveau des stagiaires à l'entrée



Niveau des stagiaires à l'entrée par type de contrat de travail



**Niveaux I et II** = diplômes de niveau bac+3 ou plus (licence, maîtrise, master, doctorat, grande école ...)  
**Niveau III** = diplômes de niveau bac+2 (DEUG, DUT, BTS, formations sanitaires et sociales)  
**Niveau IV** = baccalauréat ou équivalent. **Niveau V** = CAP, BEP ou autre diplôme de ce niveau  
**Niveau VI** = aucun diplôme (autre que CEP, BEPC, ou brevet des collèges)

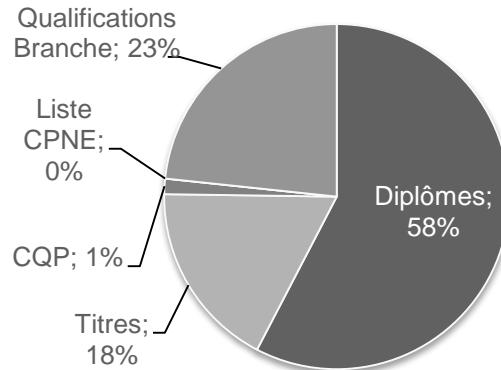


# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

## Professionalisation – Caractéristiques des contrats de professionnalisation en 2013

Source : FAFIEC  
Au 31/12/2013

### Sanction des formations en 2013

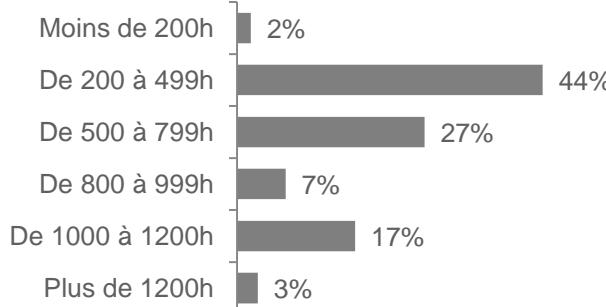


### Domaine de formation



**74,30%** des formations forment aux métiers spécifiques de la Branche, **25,70%** aux métiers transversaux.

### Durée des formations



### Prestataires de formation



**90,72%** des formations sont dispensées par des Centres de formation externes, **9,28%** par une formation interne à l'entreprise

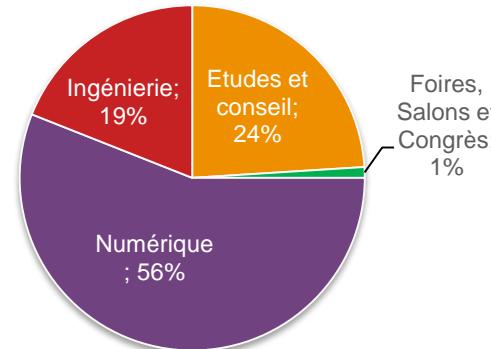


# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

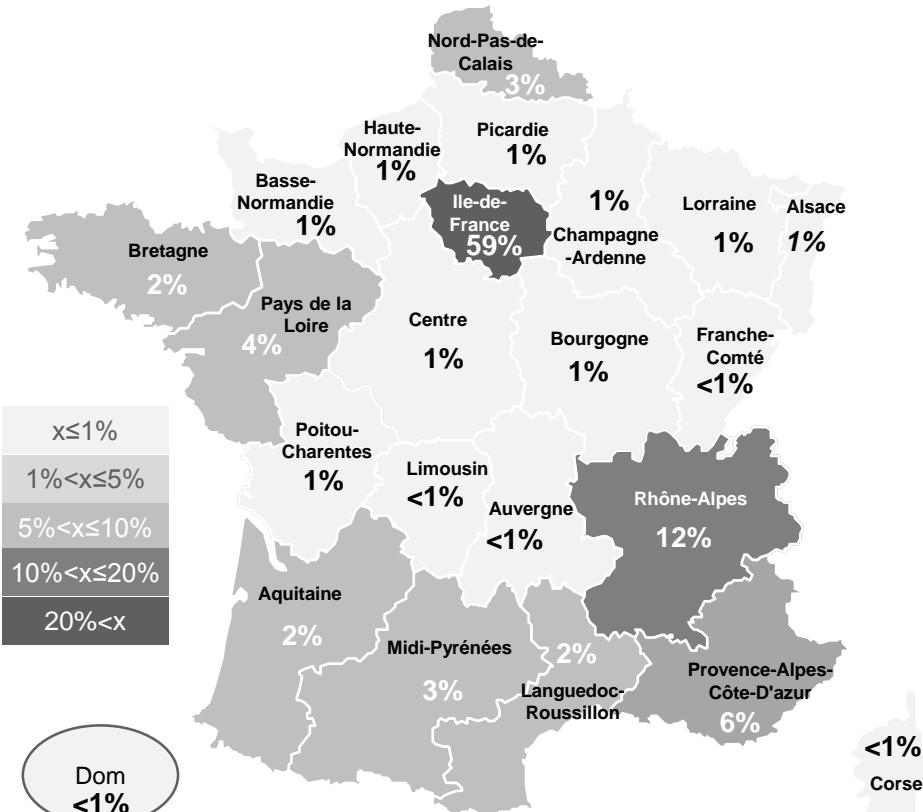
## Professionnalisation – Répartition géographiques des contrats de professionnalisation en 2013

Source : FAFIEC  
Au 31/12/2013

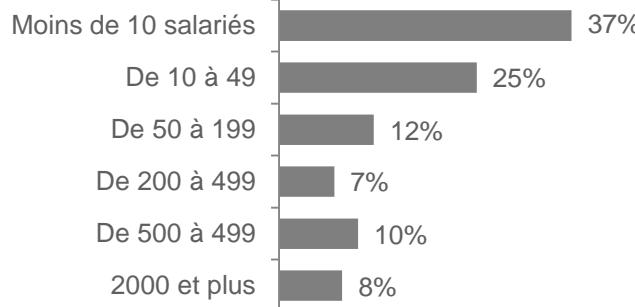
Répartition par entreprises



Répartition par régions



Tranche effectifs



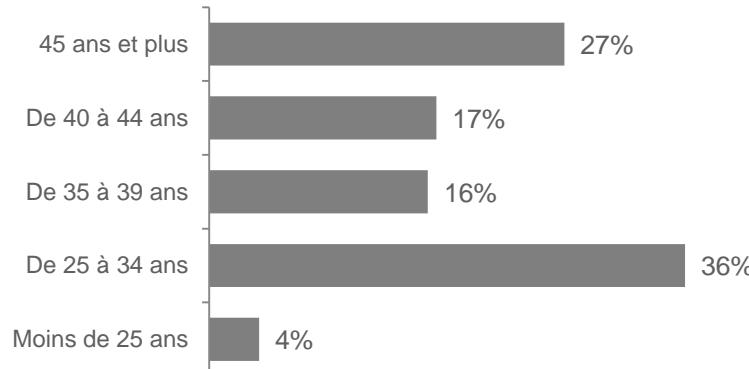


# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

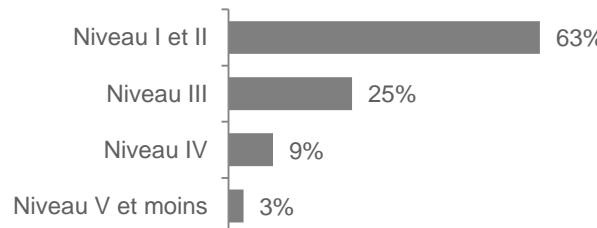
## Périodes de professionnalisation – Profil des stagiaires 2013

Source : FAFIEC  
Au 31/12/2013

### Age moyen des stagiaires



### Niveau des stagiaires



**Niveaux I et II** = diplômes de niveau bac+3 ou plus (licence, maîtrise, master, doctorat, grande école ...).

**Niveau III** = diplômes de niveau bac+2 (DEUG, DUT, BTS, formations sanitaires et sociales)

**Niveau IV** = baccalauréat ou équivalent. **Niveau V** = CAP, BEP ou autre diplôme de ce niveau.

**Niveau VI** = aucun diplôme (autre que CEP, BEPC, ou brevet des collèges).

### Répartition par niveau de qualification

**27,90%** des stagiaires sont des employés, techniciens, agents de maîtrise, **72,10%** sont des ingénieurs et cadres

### Catégories de public

**64,18%** des stagiaires sont des stagiaires de catégorie 1\*, **35,82%** sont des stagiaires de catégorie 2\*

**Catégorie 1\***: Salariés de plus de 40 ans, Salariés ayant au moins 20 ans d'activité professionnelle, Jeunes de moins de 26 ans dont le niveau est inférieur à Bac+2, Salariés , quel que soit leur âge ou l'ancienneté de leur activité professionnelle:: n'ayant pas bénéficié de formation depuis plus de trois ans dans l'entreprise, de retour de mandat électif ou de désignation syndicale, reprenant leur activité professionnelle après un congé de maternité ou un congé parental, en situation de chômage partiel, reconnus travailleurs handicapés, déclarés inaptes suite à un accident du travail ou une autre maladie professionnelle, de retour d'expatriation, de retour après une absence supérieure à 6 mois, envisageant la création ou la reprise d'une entreprise, dont les conditions d'exercice du métier et de la mise en œuvre des compétences sont soumises à des modifications législatives, réglementaires ou normatives d'origine nationale, européenne ou internationale.

**Catégorie 2**: Salariés de moins de 40 ans justifiant d'une ancienneté d'au moins 6 mois dans l'entreprise , dont la qualification est insuffisante au regard de l'évolution des technologies et des organisations

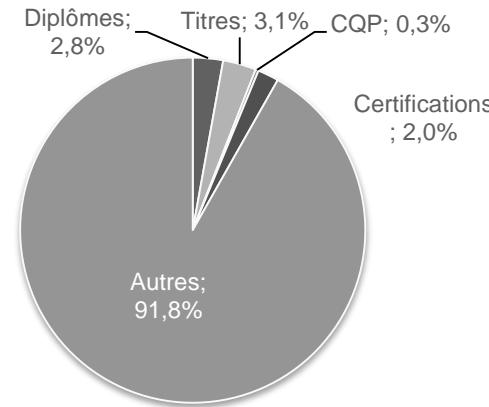


# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

## Périodes de professionnalisation – Caractéristiques des formations en 2013

Source : FAFIEC  
Au 31/12/2013

### Sanction des formations en 2013



### Domaine de formation



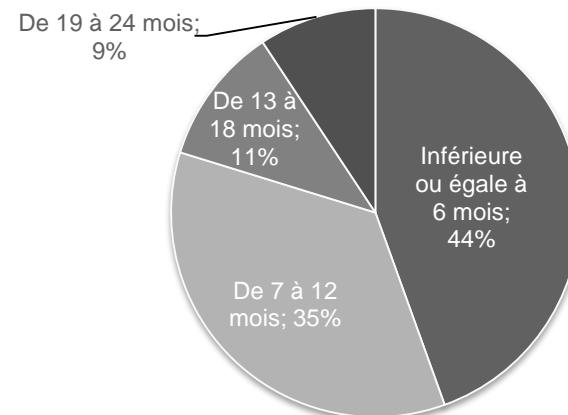
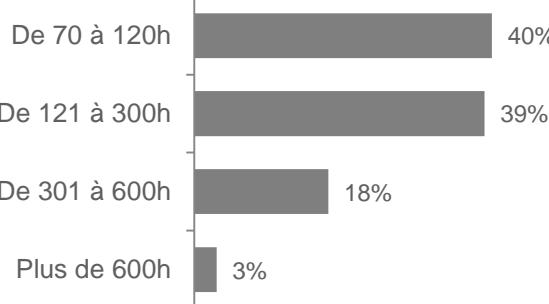
**50,10%** des formations sont spécifiques à la Branche, **49,90%** sont des formations transverses

### Prestataires de formation



**100%** des formations sont dispensées par des Centres de formation externes

### Durée moyenne de la période



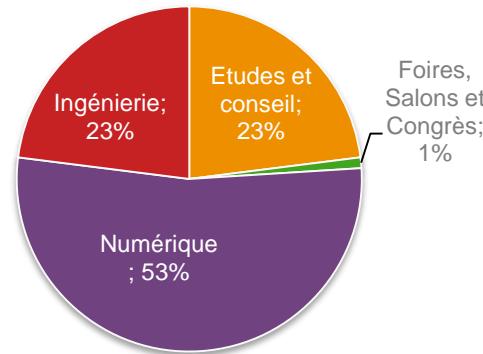


# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

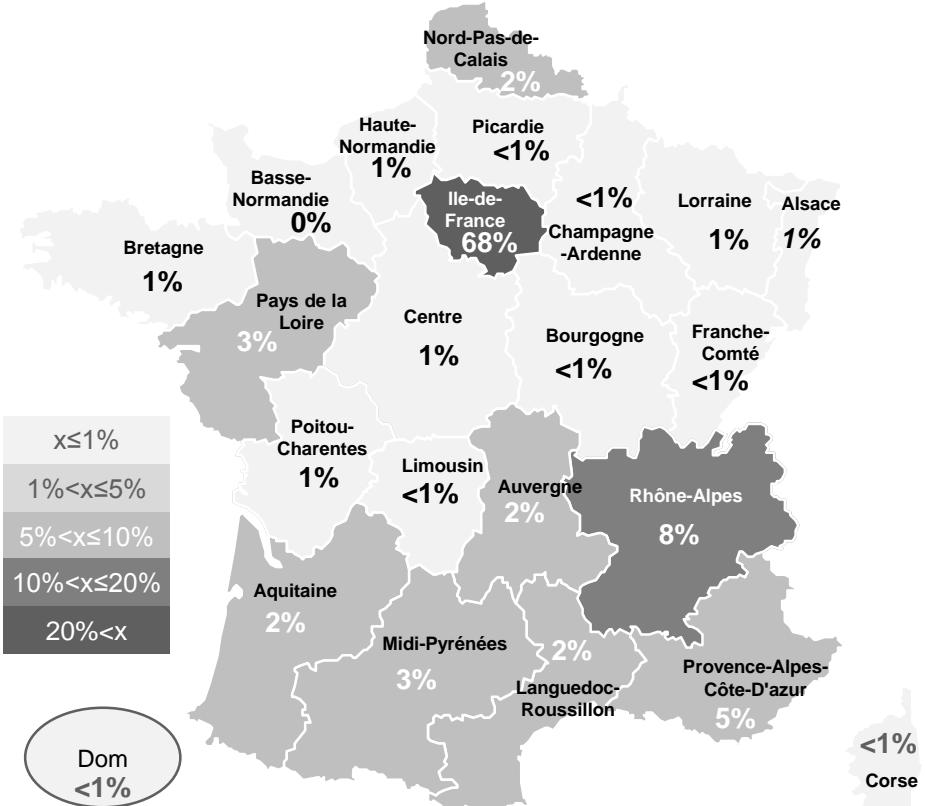
## Périodes de professionnalisation – Profil des entreprises consommatrices en 2013

Source : FAFIEC  
Au 31/12/2013

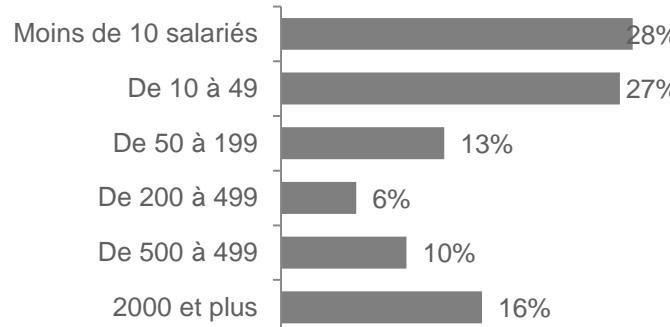
Répartition par entreprises



Répartition par régions



Tranche effectifs



Dom  
<1%

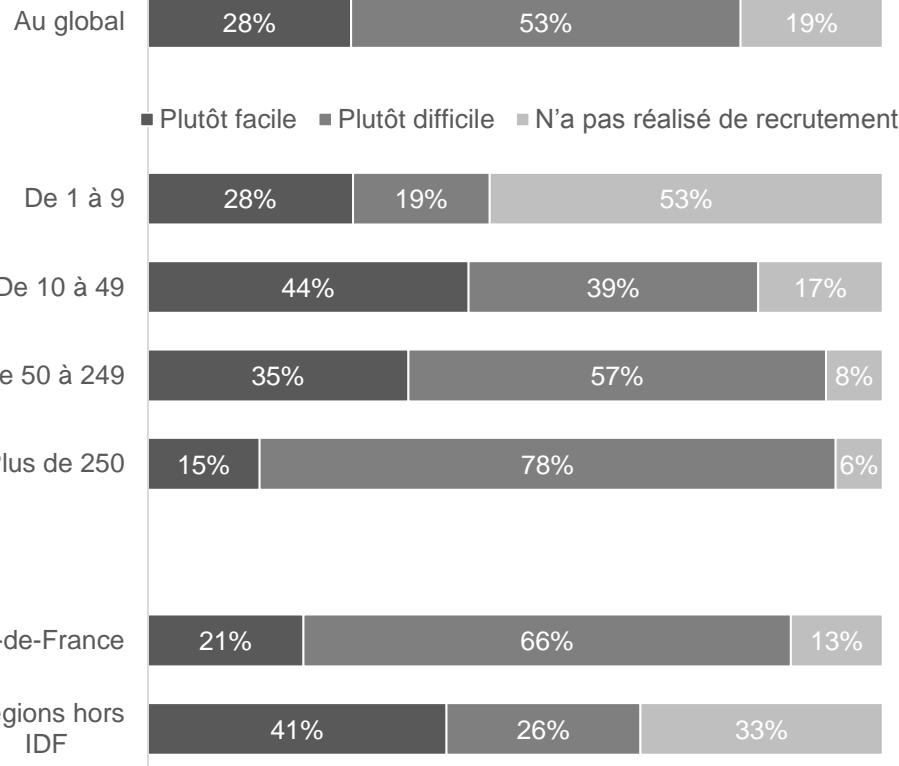
*! Attention ! Les périodes de professionnalisations sont enregistrées et comptabilisées dans la région du siège de l'entreprise bénéficiaire*



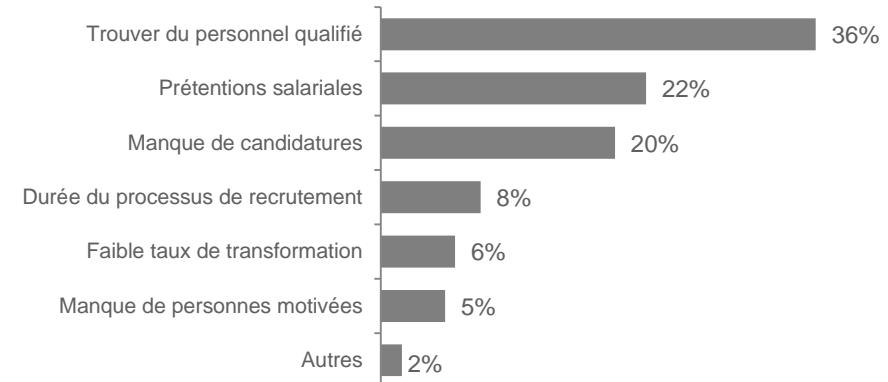
# Branche du numérique, de l'ingénierie, du conseil, des études et des métiers de l'événement (IDCC 1486)

## Renouvellement de la main d'œuvre – Recrutement en 2013

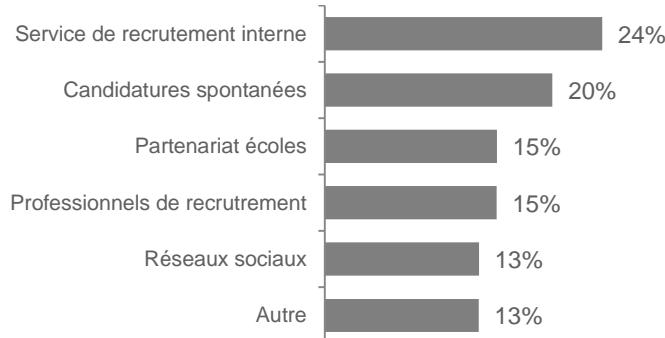
### Difficulté à réaliser des recrutements en 2013



### Type de difficultés rencontrées en 2013



### Ce qui a aidé au recrutement en 2013





Merci de votre attention...

Pour toute demande d'information veuillez contacter:

Chef de projet OPIIEC : Gwenaëlle DEVAUX

Tél: 01 77 45 95 88

Mail : [opiiec@opiiec.fr](mailto:opiiec@opiiec.fr)

